



MINISTERIE VAN JUSTITIE



Opleidingsinstituut  
Rechtshandhaving & Veiligheidszorg

# Opleidingsinstituut voor Rechtshandhaving en Veiligheid (ORV)

## Jaarverslag 2018



# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Hoofdstuk 1: Opleidingsinstituut voor Rechtshandhaving en Veiligheidszorg</b>	<b>5</b>
1.1 Beleidsplan Minister van Justitie	
1.2 overleg met de klanten	<b>6</b>
<b>Hoofdstuk 2: Opleidingen, trainingen en workshops</b>	<b>7</b>
2.1 Vergelijk 2018	
2.2 Klanten	
2.2.1 KPC	<b>8</b>
2.2.1.1 SBO2	
2.2.1.2 SBO3	
2.2.1.3 SBO4	
2.2.1.4 Opleidingen Operationeel Leidinggevende Politiedewerker, Tactisch leidinggevende politie, w.o. de Buurtregisseurs en Strategisch leidinggevende politie.	
2.2.1.5 Integriteit trajecten Strategisch leidinggevend KPC	
2.2.1.6 IBT	
2.2.1.7 HOVJ	
2.2.1.8 Computercursus: Operation System: Windows 7/Windows 10. Microsoft Office 10: Word, Excell + Power Point	
2.2.1.9 Wat was gepland en niet is doorgegaan	
2.2.2 SDKK	<b>17</b>
2.2.2.1 SBO2	
2.2.2.2 SBO3/4	
2.2.2.3 Integriteit	
2.2.2.4 IBT	
2.2.2.5 computercursus en rapporteren	
2.2.2.6 workshop klantgerichtheid	
2.2.3 LrC	<b>19</b>
2.2.4 Interpol	<b>20</b>
2.2.5 Kustwacht	
2.2.6 Brandweer en DRR	<b>21</b>
2.2.7 TO	
2.2.8 Douane	
2.2.9 Bavpol	<b>22</b>
2.3 IBT	<b>23</b>
2.4 Integriteit	
2.5 Professionalisering strategisch, tactisch en operationeel leidinggevend KPC, LrC, KW, Interpol, SDKK en ORV	
2.6 Nieuwe klanten	<b>25</b>
2.7 Nieuwe producten	
2.8 Evaluaties Opleidingen	
2.9 Parlement	
<b>Hoofdstuk 3: PIOFAH</b>	<b>28</b>
3.1 ORV-ers	
3.2 Communicatie en Informatie	<b>30</b>
3.3 Financiën	<b>33</b>
3.4 Huisvesting	

## Inleiding

In 2018 is het opleidingsaantal verhoogd van 1548 kandidaten in 2017 naar 1757 kandidaten in 2018. Een stijging van 13.5% wat overeenkomt met een verhoging van 209 kandidaten.

In 2018 hebben we nieuwe klanten erbij gekregen. De Directie Risicobeheersing en rampenbeleid (DRR) samen met kandidaten van de Brandweer zijn van start gegaan met de Buitengewoon agent van Politie opleiding, Bavpol 2018-II, en de kandidaten van de Toelatingsorganisatie (TO) hebben deelgenomen aan de workshop mensenhandel, mensensmokkel en asielzoekers.

De workshop mensenhandel, mensensmokkel en asielzoekers, deel 1, was oorspronkelijk niet gepland als opleidingsactiviteit in 2018. Gezien echter de problematiek omtrent asielzoekers, was de noodzaak voor het ontwikkelen en verzorgen van deze workshop van urgent belang.

Een ander nieuw opleidingsproduct ontwikkeld en verzorgd in 2018, is de "her certificering Hulp officier van Justitie". Een aangegeven noodzakelijkheid en behoefte van het Korps Politie Curacao.

Vorbereidingen voor het digitaal aanbieden van lesmateriaal voor de VPO-ers, is eind 2018 gestart.

Het ORV is in 2018 door de Korpschef van het Korps Politie Curacao verzocht om namens het college van korpschef als coördinator op te treden voor de opleidingstrajecten TOL-C en de voorbereiding van de MTL met de Nederlandse Politie Academie, bestemd voor de Caribische eilanden. Voor het KPC is de coördinerende rol vanuit het ORV, in deze trajecten ook van belang om te bewaken dat er geen overlap gaat ontstaan voor de opleidingstrajecten van SBO3 tot en met de HBO politiekunde, die reeds lopend zijn voor het KPC.

In het kader van samenwerkingspartners kan ook vermeld worden dat in 2018 het eerste trainingsverzoek door SDKK en het ORV, door de Beleidsmedewerker Rechtshandhaving en Ketensamenwerking Cariben MoU Regionale Samenwerking Rechtshandhaving Aruba, (Caribisch) Nederland, Curaçao, St. Maarten & de Verenigde Staten is ingediend. Het betreft een verzoek voor integriteitstrainingen voor medewerkers van de SDKK.

In de maand april van het jaar 2018 heeft het ORV een verzoek ingediend voor de financiering tijdens het crimefonds voor de noodzakelijk renovatie van ons gebouw te Rio Canario, zodat wij ingaande augustus 2019 wederom kunnen opereren en dienen vanuit ons eigen gebouw. Ook is een deelfinanciering van het Justitieel Integriteitstraject, de voortgang van onze Bachelor/Master opleidingen en verschillende applicaties voor de buurtregisseurs aangevraagd.

Voor de strategisch leidinggevende zijn de workshops integriteit ook in 2018 verzorgd.

Gemiddeld negentigtal leidinggevenden op Strategisch, Tactisch en operationeel leidinggevenden hebben deelgenomen aan de drie blokken, Politie, Bestuur & Beleid, Rol Procesverbaal in het strafprocesrecht en forensisch psychiatrie, die deel uitmaken van onze Bachelor/Master opleidingen.

Vraagstukken omtrent het ORV zijn in drie afzonderlijke vergaderingen van het Curaçaose Parlement door verschillende parlementariërs gesteld. Het ORV heeft via de officiële kanalen zijnde het ministerie van justitie antwoord gegeven op de verschillende vragen.

De functies Hoofd bedrijfsvoering, Hoofd Human Resource en jurist politiedocent zijn in 2018 bemand, evenals de functie van Docent Fysiek Mentale docent.

Voordrachten voor de functies van General Manager Opleidingen en Chef Examenbureau, zijn in het laatste kwartaal 2018 verstuurd.

Alle interne ORV-docenten, zowel executief als niet executief, hebben in het kader van “dichter bij de praktijk” een week lang de verschillende bureaus bezocht en hebben daar waar mogelijk meegedraaid met de handhavingspatrouille. In 2019 zal dit geïntensiveerd worden.

In 2018 zijn de middelen op de begroting beschikbaar gekomen om een start te maken met de renovatie van onze huisvesting te Rio Canario. Deze middelen zijn aangevuld met middelen uit de crimefonds. Hierdoor kon in juli het contract met FKP ondertekend worden.

We richtten ons op de terugkeer naar onze eigen faciliteiten in augustus 2019.

En met de aanvulling van de hoofden van de afdelingen Bedrijfsvoering en Human resource in 2018 en in 2019 General Manager Opleidingen en Chef Examenbureau, is na 7 jaar het Management Team van het ORV weer compleet.

We sluiten tevreden, gegeven de mogelijkheden, het jaar 2018 af, en gaan 2019 in met zeer goede vooruitzichten voor een ORV-personeelsbestand zowel kwalitatief en kwantitatief aangevuld, terug in onze eigen huisvesting en meer budget in vergelijking met 2018.

In september 2019 vieren wij ons twintig jarig bestaan als politie en justitie opleidingsinstituut. Het zijn van een Centre of Excellence met continue verbeteringen en nieuwe ontwikkelingen verwerken in onze producten voor de politie en justitie, ten dienste van de samenleving, is ons dagelijkse drijfveer.

De directeur van het ORV,  
Drs. Alpha B. Falbru

## Hoofdstuk 1: Opleidingsinstituut voor Rechtshandhaving en Veiligheidszorg

De kaders waar binnen het ORV opereert en functioneert zijn wettelijke kaders, kaders gesteld door en voor het ORV en Beleidskaders.

Bedoelde kaders zijn o.a.:

- de Rijkswet Politie, en de daaruit voortvloeiende onderlinge Regelingen zoals o.a. de OR Kwaliteit artikel 3.1, OR kwaliteit +LB Opleiding ORV, *MR IBT + LB Toeters*
- de lokale Onderwijswetgeving,
- Beleidsplan van de Minister van Justitie “Dos man ta laba otro i tur dos ta keda limpi”,
- Het Landbesluit opleidingen ORV,
- Ministeriele Beschikking Erkenning Opleidingen ORV van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur, Wetenschap en Sport;
- Meerjaren plan ORV, jaarplan ORV, bekendmakingen en dienstorders

In 2018 is het Lands Besluit opleidingen met terugwerkende kracht verlengd tot 10 oktober 2017 voor alle opleidingen van het ORV.

Bij Ministeriele Beschikking d.d. 26 juni 2018, no. 2018/011722, is de werkgroep integriteit ingesteld.

### 1.1 Beleidsplan Minister van Justitie

Ook in het jaar 2018 was voor het ORV het Beleidsplan, “Dos man ta laba otro i tur dos ta keda limpi” het uitgangsdokument voor het ORV.

Om een hoge kwaliteit van permanente educatie van de Politie te garanderen, gaf de Minister aan in zijn beleidsplan dat er geïnvesteerd moest worden in o.a. financiële middelen en huisvesting van het ORV.

In 2018 stond op onze begroting een startkapitaal voor de renovatie fase 1 van onze gebouwen te Rio Canario en kregen we ook de mogelijkheid om een financieringsverzoek in te dienen voor het gedeeltelijk bekostigen van onze HBO Politiekunde.

De Buurtregisseur evenals de strategisch, tactisch en operationeel leidinggevend, volgen de blokken verzorgd in 2018 (vide verdere details in hoofdstuk 2.1 KPC)

Ook de integriteit van het Justitieel apparaat, de medewerkers, en het integer handelen is een zeer belangrijk aspect die is vermeld in de visie van de Minister. Het ORV is sinds 2016 de trekker van het Integriteitstraject Justitie.

Bij Ministeriele Beschikking d.d. 26 juni 2018, no. 2018/011722 heeft de Minister van Justitie de werkgroep Integriteit ter bevordering van de integriteit binnen het Ministerie van Justitie, ingesteld.

De instelling werkt terug naar 27 september 2016, de dag dat de diensthoofden van de vijf justitieorganisaties en de vakbonden de gedragscode “Regla te regla” hebben ondertekend.

Helaas moeten we wel vermelden dat de gedragscode, wel geaccordeerd door de CGOA, aan het eind van 2018, nog steeds niet door de Minister BPD is geformaliseerd via een convenant.

Wij hopen dat dit in 2019 een realiteit wordt, zoals nodig wordt geacht door de vier vakbonden die deel uit maken van de werkgroep.

Aanvulling van de politiemensen van het KPC door het van start gaan van drie nieuwe klassen Basisopleiding medewerker Handhaving en Noodhulp is eind 2018 nog niet gerealiseerd. De nodige

aanpassingen in de bedoelde opleiding waaronder de opzet van de BPV's zijn al wel gedaan door het ORV.

## 1.2 Overleg met de klanten

In 2018 heeft het MT verschillende overleggen gevoerd met de belangrijkste stakeholders van onze organisatie.



## Opleidingen, trainingen en workshops

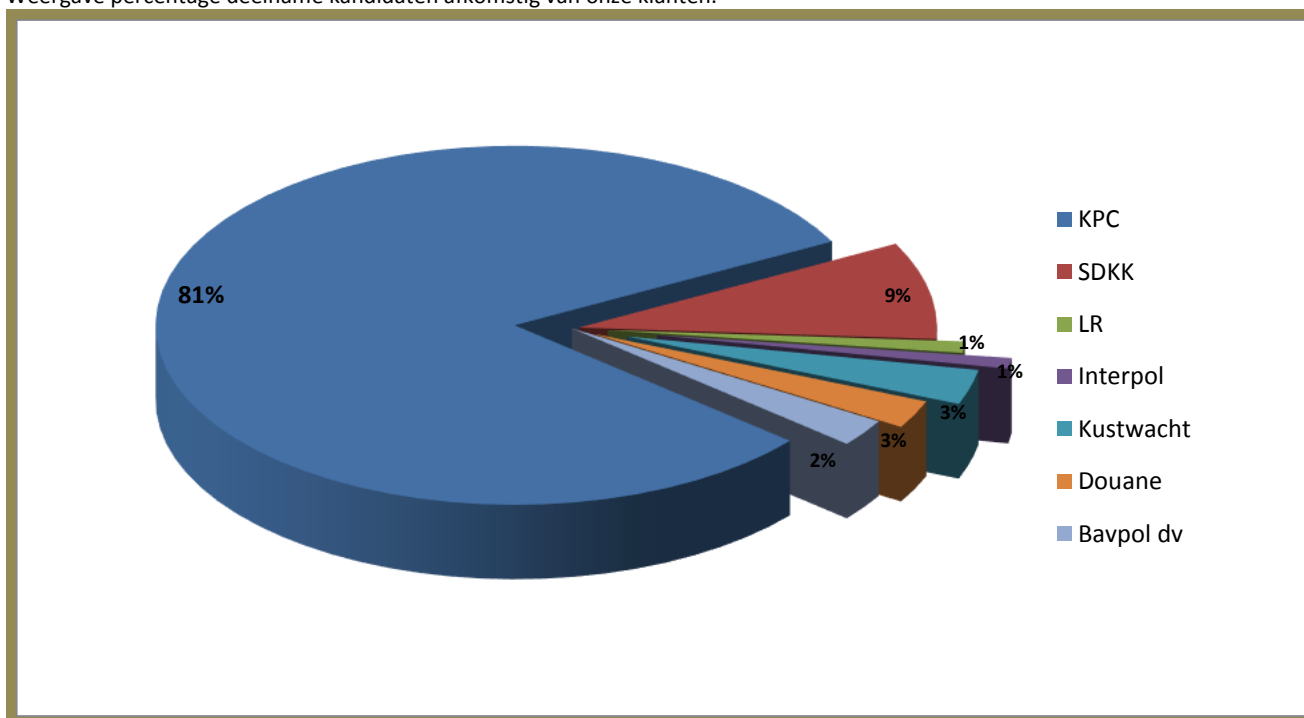
### 2.1 2018

In totaliteit was er in 2018 een groei van 209 kandidaten ten opzichte van 2017.

In de paragrafen per klant, wordt ingegaan op de reden van opleidingstrajecten die wel en geen doorgang konden vinden.

	2018:
<b>Klanten</b>	<b>1757 kandidaten deelgenomen aan opleidingen, trainingen en workshops</b>
KPC	1547
SDKK	37
Kustwacht	14
Landrecherche Curacao	19
Interpol	20
Douane	33
Toelatingsorganisatie	17
Bavpol diverse diensten	35
Backbone diverse diensten	32
IBT CAP	3

Weergave percentage deelname kandidaten afkomstig van onze klanten.



Onze klanten hebben deelgenomen aan de opleidingsproducten op SBO2, SBO 3 en SBO 4 niveau, HBO en WO niveau, de mentoren cursus, de trajecten integriteit, IBT onderdelen schieten en aanhouding en

zelfverdediging, de instaptoets-seminars en her certificering HOVJ, computercursus, Backbone en omgaan met klanten.

In het tabel hieronder de aantallen per klant.

2018															
	SBO 2	SBO3	MHMS	SBO4	4L	HBO	WO	mentoren	Integriteit	IBT	HOVJ	Computer	Backbone	omgaan met klanten	Totaal
KPC	38	44	33	62	104	70	27		55	907	51	105		51	1547
SDKK	13							8	8					8	37
LrC					2	1	1		5	4	6				19
Interpol					2	2	4		12						20
Kuswacht						1	3		7		3				14
TO			17												17
Brandweer	7												7		14
DRR	3												3		6
Douane	10	22									1				33
MEO	5												2		7
CAP	6									3			6		15
Gaming Control	3												3		6
Vet. Zaken	3												3		6
CPA	1												1		2
SBAB	4												4		8
ISLA	1												1		2
MINJUST	1												1		2
Landslotterij	1												1		2
	96	66	50	62	108	74	35	8	87	914	61	105	32	59	1757

### 2.2.1 KPC:

De opleidingsplanning is op 16 maart 2018 geformaliseerd en ondertekend door de Korpschef KPC en directeur ORV.

Totaal hebben **1547** kandidaten deelgenomen aan de diverse opleidingen/workshops/trainingen verzorgd en/of onder auspiciën van het ORV.

De sectoren initieel & post initieel onderwijs, Onderzoek, Advies & Ontwikkeling en de afdeling Examenbureau zijn in maart naar het korps geweest voor een rondleiding en uitleg van Veel Voorkomende Criminaliteit (VVC) en Cockpit. De info verkregen uit deze rondleiding is later ook verwerkt in de vorm van nadere toelichting en uitleg van de "cockpit in de opleiding voor Hulp officier van Justitie.

Bijna alle ORV docenten, zowel executief als niet executief zijn in de maand december 1 week naar de diverse bureaus/divisies van het KPC geweest.

De ORV politiedocent en docent, hierna te noemen politiedocent, dient voor een goed functioneren aan de functievereisten te blijven voldaan. Om aan de functievereisten van een politiedocent te blijven



voldaan, dient de politiedocent onder ander op de hoogte te blijven van de dagelijkse politiepraktijk en daadwerkelijk praktische vaardigheden op de werkvloer te blijven verwerven. Om aan de functievereisten te blijven voldaan organiseert ORV onder andere DAP (Docenten aan de praktijk).

Het doel van DAP is dat de politiedocent op de hoogte blijft van de politiewerkzaamheden, praktische vaardigheden in de praktijk blijft verwerven die pedagogisch didactisch van belang is voor het politieonderwijs. De vormen van participatie tijdens de DAP kan onder ander oriënterend, onderzoekend en of praktisch gericht zijn. Werkvelden waarop politiedocenten aan de slag gaan zijn bijvoorbeeld KPC, MEO, SOAW, CAP, ISLA, SDKK, DOUANE, BAB.

In december 2018 werd er een DAP bij het KPC georganiseerd waar vijf politiedocenten en twee docenten vijf dagen de volgende bureaus hebben bezocht: Unit/Bureau, VVC (Veel voorkomende criminaliteit), CMK (Centrale Meldkamer), WTRC (Wijkteam Rio Canario), WTP (Wijkteam Punda) en HH2 (Handhaving 2).

#### Evaluatie en aandachtspunten

Op 9 januari 2019 is er een terugkomdag met de docenten georganiseerd om ervaringen met elkaar te delen. Uit de meeting zijn zeker vier punten naar voren gekomen waar ORV ermee aan de slag gaat. De punten die naar voren zijn gekomen is de wijze waarop het proces-verbaal wordt gemaakt en de dossiervorming. Het bleek dat er geen eenduidige voorschriften zijn voor het opstellen van de proces verbaal en dossier.

De tweede punt is mentorschap voor de aspiranten die stagelopen. Het bleek wenselijk te zijn dat de mentoren het gedeelte van theorie krijgen tijdens de mentor cursus. Dus niet alleen de wijze waarop ze een aspirant moeten begeleiden, maar ook de vakken die de aspiranten krijgen.

De derde punt is het evalueren van de communicatievaardigheid. Volgens de docenten zijn in de loop van de tijd enkele belangrijke onderdelen van de communicatievaardigheden buiten beeld gebleven. Deze onderdelen zijn van belang bij het goed communiceren met de burgers.

Als laatste punt is naar voren gekomen dat ORV aan een vernieuwing van het studentenboek moet gaan werken voor wat betreft het opstellen van regels etc. Deze zal de discipline van de aspiranten bevorderen.

#### Actie

Voor al de vier punten wordt door ORV een viertal werkgroep in het leven geroepen voor het aanpakken van voorgenoemde punten. Zowel intern en extern heeft het ORV-partners benaderen met het verzoek om aan de aandachtspunten samen te werken.

### 2.2.1.1 SBO2

38 studenten van de SBO2 opleidingen, hebben hun opleiding Recherche assistent, Call Taker en Medewerker Intake & Service Politie in de maand september en oktober 2018 succesvol afgerond. Deze studenten hebben allen ook de workshop "Omgaan met klanten" gevolgd.

De workshop "Omgaan met klanten" wordt op verzoek van het KPC in alle lopende opleidingen aanvullend verzorgd.

SBO2		Aantal studenten	geslaagd
Recherche - assistent	Diploma uitreiking 18 sept: 15 asp.+ 18 okt 1	16	16
Call taker	Diploma uitreiking 18 sept: 14 asp. + 18 okt 1	15	15
Medewerker Intake en service politie	Diploma uitreiking 18 sept: 6 asp. + 18 okt 1	7	7



38 kandidaten hebben deelgenomen aan de SBO2 opleidingen.

Recherche – assistent, Call taker, Medewerker Intake en service politie: Workshop omgaan met klanten	Certificaat 18 sept 18. + 18 okt 1	38	38
--	------------------------------------	----	----

### 2.2.1.2 SBO3

In 2018 hebben 3 kandidaten van OGB 2015-I en 1 kandidaat van BPO 2015-I hun opleiding afgerond. De opleidingen OGB 2016-I en UGB's zullen in de eerste helft 2019 afgerond worden.

Voor zowel de kandidaten van de UGB's als het overige immigratiepersoneel is voor de eerste twee groepen het eerste deel van de workshop/bewustzijn met de thema Mensenhandel/ smokkel/ asielzoekers voor de grensbewaking verzorgd. Groep 3 en het tweede deel van de workshop zal in het eerste kwartaal 2019 verzorgd worden.

Gepland, maar niet gestart, zijn de drie nieuwe klassen BPO, 56 aspiranten. Het ORV blijft in afwachting van de afronding van de werving en selectieproces door de KPC om zo voor deze klassen hopelijk de eerste helft van 2019 de opleiding te kunnen starten.

<b>SBO3</b>		Aantal studenten	geslaagd
Medewerker handhaving en noodhulp/ Basis Politie Opleiding (upgrading UCB-ers) <b>BPO 2014 - I</b>	1 student deelcertificaten	1	gaande
Medewerker handhaving en noodhulp/Basis Politie Opleiding <b>BPO 2015 - I</b>	Uitreiking diploma	1	1
Medewerker handhaving en noodhulp/Basis Politie Opleiding (upgrading UCB-ers) <b>BPO 2016-I</b>	Afronding 2019	13	
<b>Medewerker Grensbewaking/OGB 2015-I</b> (Opleiding Grensbew.)	3 studenten hun diploma, 1 student deelcertificaten.	4	3
Medewerker Grensbewaking/Upgrading grensbewakers <b>UGB 2015-I en UGB 2015-II,</b>	Afronding in 2019	13	
Medewerker Grensbewaking/Upgrading grensbewakers <b>UGB 2016-I en UGB 2016-II</b>	Afronding in 2019	12	

44 kandidaten hebben deelgenomen aan een SBO3 opleiding.

<b>BPO 2016-I:</b> Workshop omgaan met klanten		13	13
workshop/bewustzijn met de thema Mensenhandel/ smokkel/ asielzoekers voor de grensbewaking	Gr 1 10, 11 dec,	15	15
workshop/bewustzijn met de thema Mensenhandel/ smokkel/ asielzoekers voor de grensbewaking	Gr 2 12 +13 dec	18	18

De twee eerste groepen, bestaande uit 33 kandidaten hebben deelgenomen aan deel 1 van de workshop/bewustzijn met de thema Mensenhandel/ smokkel/ asielzoekers voor de grensbewaking. Groep 3 en tweede deel van de workshops worden in 2019 verzorgd.

### 2.2.1.3 SBO4

De VPO's 2016, zullen in de tweede kwartaal 2020 afgerond worden.

De nieuwe klassen VPO, zullen na de afronding van de VPO's 2016, van start gaan.

<b>SBO4</b>		Aantal studenten
Senior Politiedewerker/VPO 2016-A	Einde opl: 2020	20
Senior Politiedewerker/VPO 2016-B	Einde opl: 2020	20
Senior Politiedewerker/VPO 2016-C	Einde opl: 2020	22

66 kandidaten nemen momenteel deel aan de SBO 4 opleiding

### 2.2.1.4 Opleidingen Operationeel Leidinggevende Politiedewerker, Tactisch leidinggevende politie, waaronder ook de Buurtregisseurs en Strategisch leidinggevende politie.

De Operationeel leidinggevend politiedewerker, Tactisch en Strategisch leidinggevende Politie, hebben tot nu toe de volgende materie c.q. vakinhoudelijk, op de niveaus 4I, HBO en WO aangeboden gekregen:

- Organisatiekunde,
- Beleidskunde,
- Kwaliteitsdenken,
- Verandermanagement,
- Cultural Tolerance and Organizational Culture,
- Human Rights,
- Politie, Bestuur en Beleid,
- Rol Procesverbaal i.h. Strafrechtproces, Jongeren en gewelddadig of seksueel afwijkend gedrag, bemoeiing in GGZ, strafrecht, reclassering of verslavingszorg,
- Forensische Psychiatrie.
- Integriteit is een onderwerp waar het ORV doorlopend workshops verzorgd.

Voor het eerste kwartaal 2019 staan de onderwerpen Integrale Veiligheidskunde, Criminologie en Gender & Diversity gepland.

De kandidaten die conform het vereiste voor hun functie het diploma HBO AD moeten behalen, doorlopen het resterend deel welk afgerond wordt in 2021. Kandidaten die moeten doorstromen naar de HBO BA, kunnen van start in 2021.

Voor de overige kandidaten, wordt door het ORV minstens 3 keer per jaar, een workshop aangeboden.

In het eerste kwartaal 2019 zullen alle kandidaten hun cijferlijst met vermelding van bijbehorende credits ontvangen.

De certificaatuitreiking van de materies "Human Rights", "Organizational Culture", "Politie, Bestuur en Beleid", "Rol Procesverbaal i.h. Strafrechtproces" en "Forensische Psychiatrie" gaat plaats vinden in het tweede kwartaal van 2019.

De uitdaging waar het ORV voor staat, is kennis en vaardigheden op zo'n wijze aan te bieden dat de leidinggevend met een bepaalde frequentie, in korte (praktische) sessies, op het voor hun functie vereiste niveau, zowel theoretisch als praktische kennis en ook tools krijgt aangereikt die meteen toepasbaar zijn in de dagelijkse werkzaamheden.

Alle trajecten die aangeboden worden voldoen aan de wettelijke vereisten conform onze Landsbesluit Opleidingen, MB erkenning voor deze niveaus en conform onze gedragscode Regla ta Regla.

#### Jan

workshop *strategisch leidinggevend*  
Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken+ Way forward integriteitstraject

#### Aug-sept:

- Workshop Integriteit MT SDKK
- Presentatie diensthoofden KPC, KW, LrC, Interpol en ORV
- Rol Proces verbaal in het strafprocesrecht voor Leidinggevend Politie medewerker, Tactisch en Strategisch Leidinggevende Politie
- Workshop *strategisch leidinggevend* Mediation bij integriteitsproblemen op de werkvloer



#### Juni- juli:

- Politie, bestuur en Beleid voor Leidinggevend Politie medewerker, Tactisch en Strategisch Leidinggevende Politie
- Workshop *strategisch leidinggevend* Behandeling reële casussen integriteitschendingen justitieorganisaties. Wat kunnen we daar van leren? Hoe gaan we daarmee om in de toekomst? Wat betekent het voor je eigen handelen? Breng aanpak in de praktijk.

#### Nov:

- Forensisch Psychiatrie voor Leidinggevend Politie medewerker, Tactisch en Strategisch Leidinggevende Politie
- Terug komdag diensthoofden KPC, KW, LrC, Interpol en ORV

#### Dec:

- Workshop *strategisch leidinggevend* drugs, alcohol en gaming

## Opleiding Leidinggevend Politiedewerker (4L)

Opleiding Leidinggevend Politiedewerker (4L)		Aantal studenten
Gender and Diversity	onvoorziene omstandigheden 2019	
Politie en Beleid/Bestuur	25 juni-6 juli	30
Rol PV in strafproces	17 sept-21 sept	35
Criminologie	onvoorziene omstandigheden 2019	
symposium <i>“Jongeren en gewelddadig of seksueel afwijkend gedrag, bemoeiing in GGZ, sr, reclassering of verslavingszorg”</i>	30 oktober	14
Forensische Psychiatrie	8 en 9 nov	25

104 kandidaten van het KPC hebben deelgenomen aan de diverse vakken op het niveau 4L

## Opleiding Tactisch Leidinggevende Politie (HBO), waaronder de deelname van de buurtregisseurs.


De buurtregisseurs van het KPC hebben tot nu toe deelgenomen aan de Opleiding Tactisch leidinggevende Politie. De applicaties in de HBO opleiding tactisch leidinggevende politie speciaal voor de buurtregisseurs zijn van start gegaan.

De eerste applicatie voor deze doelgroep is: “Wijkscan”. De overige applicaties die in de loop van 2019 verzorgd zullen worden voor de buurtregisseurs zijn o.a.: Projectmatig werken, vergader- en presentatietechnieken en verslaglegging.

Ook zal het ORV in samenwerking met de VS een workshop community policing aanbieden. De planning is mei 2019.

Opleiding Tactisch Leidinggevende Politie HBO		Aantal studenten
Gender and Diversity	onvoorziene omstandigheden 2019	
Politie en Beleid/Bestuur	25 juni-6 juli	33
Rol PV in strafproces	17 sept-21 sept	17
Criminologie	onvoorziene omstandigheden 2019	
symposium <i>“Jongeren en gewelddadig of seksueel afwijkend gedrag, bemoeiing in GGZ, sr, reclassering of verslavingszorg”</i>	30 oktober 2018	6
Forensische Psychiatrie	8 en 9 nov	14

70 kandidaten van het KPC, waar onder de buurtregisseurs, hebben deelgenomen aan diverse vakken op niveau HBO

Opleiding Strategisch leidinggevende politie WO		Aantal studenten
Gender and Diversity	onvoorziene omstandigheden 2019	
Politie en Beleid/Bestuur	25 juni-6 juli	10
Rol PV in strafproces	17 sept-21 sept	8
Criminologie	onvoorziene omstandigheden 2019	
symposium " <i>Jongeren en gewelddadig of seksueel afwijkend gedrag, bemoeiing in GGZ, strafrecht, reclassering of verslavingszorg</i> "	30 oktober 2018	4
Forensische Psychiatrie 	8 en 9 nov	5

27 kandidaten van het KPC hebben deelgenomen aan de diverse vakken op WO niveau

### 2.2.1.5 Integriteit trajecten Strategisch leidinggevend KPC

In 2018 zijn de workshops voor strategisch leidinggevend voortgezet.

Onderwerpen waar in 2018 aandacht aan besteed is, zijn reële integriteitsschendingen in justitieorganisaties, mediation, alcohol, drugs en internet verslaving.

Aanvang van de workshops voor het gehele personeel, zullen in 2019 aanvangen, nu er middelen via crimefonds beschikbaar zijn gesteld.

Integriteit trajecten Strategisch leidinggevend KPC		Aantal studenten
workshop <i>strategisch leidinggevend</i> Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken	24-Jan	12
Way forward integriteitstraject	26-Jan	12
casussen integriteitsschendingen justitieorganisaties	19 en 21 juni	8
Mediation	11 en 18 sept,	11
Alcohol, drugsverslaving en internet verslaving	4 en 6 dec	9
Sessie diensthoofden + MT	5 sept	1
presentatie problematische schulden door Centrale Bank (in het kader van het onderwerp: omgaan met schulden) voor de werkgroep	30 november	2

### 2.2.1.6 IBT

In 2018 is een nieuwe planning gemaakt van zowel de schietbeurten als AZV en Geweldsbeheersing, conform de beslissing van de werkgroep IBT december 2017.

Met de nieuwe afgesproken systematiek/opzet zouden alle wapendragenden van het KPC, twee maal participeren aan de schiettrainingen en twee maal examens afleggen, met de mogelijkheid van een

derde schietbeurt. Voor wat betreft Aanhouden en Zelfverdediging, zou ieder twee maal aan de training AZV deelnemen en 1 maal examen afleggen.

Na schiettraining en schietbeurt 1 en AZV training 1, werd bij de start van schietbeurt 2 bekend dat er geen munitie meer aanwezig was. Daar het verzoek machtiging van het KPC voor aanschaf munitie nog in juli niet gehonoreerd was, is toen gezamenlijk besloten in de maand augustus AZV training 2 met examinering te laten plaats vinden.

Bij de sluiting van 2018 was er nog geen munitie aanwezig, en bij de opmaak van ons jaarverslag over 2018 nog steeds niet.

Na besproken te hebben met en akkoord van de werkgroep IBT, zijn in de nieuwe IBT-paspoorten zowel trainings- als toets data verwerkt.

Alle trainings- en toets data van de verzorgde onderdelen van IBT in 2018, zullen in de nieuwe paspoorten verwerkt worden en in het eerste kwartaal 2019 uitgereikt worden.



Ook is in de werkgroep IBT bepaald dat de instructie OM, voorheen onderdeel van “omgaan met klanten”, nu onderdeel uitmaakt van geweldsbeheersing.

IBT		Aantal studenten
schietbeurt 1	8 groepen p.w.(7:30-12, 15:30-20) vrijdag toetsing, 600 pp. 7 weken	417
AZV 1	5 groepen per week. 8 uur incl. geweldsbeheersing. 600 pp, 10 wk	266
schietbeurt 2	Planning: 11 juni t/m 13 jul, 27 aug-7 sept. geen doorgang omdat munitie op was en het verzoek machtiging KPC aanschaf munitie van juni, nog niet gehonoreerd was	--
AZV 2	3 groepen per week. op dond. + vrij testdag 3 grp incl. geweldsbeheersing. 600 pp, 13 weken. Start 10 sept. i.p.v. schietbeurt 2: 27aug Tm 16 nov+ 2 wk	224
schietbeurt 3	na inplannen van 4 onderdelen, kijken of er ruimte is.	

907 kandidaten hebben deelgenomen aan schietbeurt 1, AZV1 en AZV 2



### 2.2.1.7 HOVJ

In 2018 heeft het ORV 2 maal een instaptoets aangeboden, 4 seminars HOvJ en voor het eerst is de Her certificering HovJ gehouden.



HOVJ		Aantal studenten	Aantal geslaagd*
HOVJ instaptoets 2018	gr 1. 5-18 Jan. Instap 19 Jan	17	7
HOVJ aanvang instap II	9 april, 30 apr = toets	4	4
HOVJ 1ste seminar 2018	19 mrt, 27mrt+ex	11	9
HOVJ 2de seminar 2018	4 jun, 12 jun= toets	4	2
HOVJ 3de seminar 2018	15 okt.-ex 23 okt.	1	0
HOVJ 4de seminar 2018	12 nov- ex 20 nov	3	3
HOVJ her certificering	29/10-2/11	6	6
HOVJ her certificering	26-30/11	5	5

51 kandidaten hebben deelgenomen aan de HOVJ instap, meesterproef en/of her certificering.

\*aantal geslaagd is meegerekend het aantal na herexamen op een later tijdstip geslaagd

### 2.2.1.8 Computercursus: Operation System: Windows 7/Windows 10. Microsoft Office 10: Word, Excell + Power Point

In 2018 heeft het ORV de computercursus voor niet executief personeel van de KPC gegeven. in 2019 zullen de diverse cursussen afgerond worden.

Het betreft de aangevraagd onderdelen Windows 7/Windows 10, Word, Excell en Power Point.

Windows 7/Windows 10. Microsoft Office 10: Word, Excell + Power Point	35 Bedrijfsvoering, 14 Unit Bijzondere Wetten, 20Unit Informatie, 5 Wijkbureaus	Aantal studenten	Aantal geslaagd
Computer gr 1 Windows	Start 20/08	8	6
Computer gr 2 Windows		14	9
Computer gr 3 Windows		15	12
Computer gr 4 Windows		7	6
Computer gr 1 Word	Start 2/10	8	5
Computer gr 2 Word		7	5
Computer gr 3 Word		6	4
Computer gr 4 Word		8	7
Computer gr 1 Excel	Start nov + dec	13	7
Computer gr 2 Excel		8	6
Computer gr 3 Excel		7	5
Computer gr 4 Excel		11	7

105 kandidaten van het KPC hebben deelgenomen aan windows, word en Excel. Excel is in 2019 afgerond en in 2019 is het onderdeel PowerPoint verzorgd.

### **2.2.1.9 Wat was gepland en niet is doorgegaan**

- De selectieprocedure van de drie nieuwe klassen BPO 2018-I t/m III was in 2018 nog niet afgerond, reden dat ze in 2019 van start gaan. De mentoren cursus voor de mentoren van de BPO's 2018-I t/m III zijn als gevolg hiervan ook niet uitgevoerd.
- De upgradering van de werkende politiemensen naar SBO3 niveau, UBPO voor 200 personen, kon wegens tekort aan personeel en tekort aan financiële middelen ook niet van start.
- De geplande VPO's 2018-I t/m V konden niet van start, daar de VPO's 2016 nog niet afgerond zijn.
- De tweede schietbeurt IBT kon wegens afwezig zijn van munitie niet plaats vinden. Dit probleem doet zich eind 2018, begin 2019 nog steeds voor.
- Er heeft een wisseling plaats gevonden van de vakken die gepland waren in de opleiding operationeel politiemedewerker, Tactisch leidinggevende Politie en Strategisch Leidinggevende Politie.
- Voor wat betreft HOVJ kan vermeld worden dat er verschuivingen waren in afgesproken data.



## 2.2.2 SDKK

Op 12 april is de opleidingsplanning met de directeur SDKK vastgesteld.

Het jaar 2018 was een jaar met veel onrust binnen SDKK.

Terugtrekking van het particuliere beveiligersbedrijf die belast was met enkele werkzaamheden heeft ervoor gezorgd dat de kandidaten die opleiding moesten volgen, ingezet moesten worden voor interventies bij stakingen en onrust binnen de SDKK. Dit leidde tot vertraging van de opleiding BBB 2017-I en kon het merendeel van de planning niet uitgevoerd worden.

### 2.2.2.1 SBO2

Met de klas BBB 2017-I, rondt het ORV de laatste klas af van het zittend personeel wat bijgeschoold moest worden tot SBO2 niveau, de BBB opleiding.

In 2019 ontvangen de laatste kandidaten hun diploma en maakt het ORV een verslag op voor de directeur SDKK, van het aantal opgeleide kandidaten, behaalde diploma's etc.

Deze moet vervolgens ingediend worden bij de toezichtcommissie gevangeniswezen.

Mentoren voor de BBB 2017-I zijn opgeleid en hebben de begeleiding gedaan tijdens de BPV.



De selectie van de nieuwe klas BBB 2018-I die van start moest gaan, is tot de eerste maanden van 2019 op gang. Het betreft nieuwe instroom medewerkers.

Reden is dat de selectiecommissie nog ingesteld moet worden.

Ook het verzoek van de Directeur om Bavpol te verzorgen, kon geen doorgang vinden, daar binnen het Ministerie van Justitie nog gesprekken gaande zijn aangaande de Bavpol status voor gevangenis medewerkers.

SBO2		Aantal studenten	Aantal geslaagd
Beveiligers/ BBB 2017-I	gestart 08 2017. In juli is Ex. Stopgezet-inzet GOG- 3 wk herhalingsles-hervatting ex. Afronding: eerste kwartaal 2019	13	
Mentoren cursus BBB 2017-I	11 t/m 22 juni	8	8
BBB 2018-I	SDKK heeft akkoord gekregen voor een nieuwe klas van ± 21. wervingscie moet echter nog formeel ingesteld worden.		
Buitengewoon agent van politie/Bavpol	kan van start zodra akkoord SD, dat SDKK de status van Bavpol hebben		

### 2.2.2.2 SBO3/4

Nu het functieboek geformaliseerd is, heeft de SDKK aangegeven van start te zullen gaan met de werving en selectie van de middenkaders.

Het vooruitzicht is dat in 2019 de middenkaderopleiding en PIW/Gevangenenbewaarders (VGO) van start kan gaan.

Vanaf maart 2017 heeft het ORV gewerkt aan een voorstel voor de middenkaderopleiding.

### 2.2.2.3 Integriteit

Een Lid van het MT SDKK maakt sinds 2017 deel uit van de werkgroep Integriteit justitie.

De workshop omgaan met integriteitsregels door leidinggevendenden is in augustus van start gegaan voor het MT SDKK. De laatste sessies zullen in 2019 plaats vinden.

Op 26 september 2018 hebben SDKK en het ORV een verzoek op het versterken van de weerbaarheid van ambtenaren werkzaam bij Sentro di Detenshon i Korekshon Kòrsou (SDKK) ingediend bij de Adviseur Implementatie MoU Regionale Samenwerking Rechtshandhaving Aruba, (Caribisch) Nederland, Curaçao, St. Maarten & de Verenigde Staten.

Ook zij staan in hun werk dagelijks bloot aan pogingen tot criminele beïnvloeding. Dit vereist een weerbare houding waarbij zij in staat zijn om tegenstand te bieden en grenzen te stellen.

Ons verzoek betrof in 2019 een integriteitstraining c.q. Workshop vanuit de VS, te organiseren.

<b>Integriteit</b>		Aantal kandidaten
workshop omgaan met integriteitsregels door leidinggevendenden	Workshops MT: gestart 13aug	8

### 2.2.2.4 IBT

IBT her certificering en certificering kon in 2018 wegens de situatie binnen SDKK niet plaats vinden. Het ORV zal deze opnieuw inplannen in 2019.

<b>IBT</b>		
	In 2017 stond gepland 9 gr van 12pp. 58 kandidaten hebben deelgenomen in 2017. Hierna door Orkaan niet meer. Deze <b>58</b> moet voor her certificering in 2018 en de overig <b>50</b> voor certificering in 2018	108
<b>2018 her certificering</b>	Groep: 1 = 21, 22en ex 25 juni 2018, Groep: 2 = 5, 6 en ex 9 juli 2018	
<b>2018 certificering</b>	11-ex 13 July, 18-ex20 July, 15-ex17 Aug., 22-ex24 Aug., 29-ex31 Aug., 5-ex7 Sept, 12-ex14 sept	

### 2.2.2.5 computercursus en rapporteren

Ook de afronding van de verzochte computercursussen en de cursus rapporteren, kon niet doorgaan. Deze zullen opnieuw ingepland worden in 2019.

Computer	Computergroepen 2018-I, II en III	
Rapporteren	Rapporteren 2018-I	
Rapporteren	Rapporteren 2018-II, 2018-III	Beveiligers hebben de basis, mutatie, in hun opleiding gehad. Zij moeten nu naar rapporteren

### 2.2.2.6 workshop klantgerichtheid

De SDKK heeft net zoals de KPC, verzocht deze workshop te verzorgen in de lopende opleidingen BBB en middenkaderopleiding.

Daar de middenkaderopleiding niet kon starten in 2018, is de workshop klantgerichtheid alleen verzorgd voor BBB 2017-I.

			Aantal kandidaten
Klantgerichtheid	Klantgerichtheid BBB 2017-I		8

### 2.2.3 LrC

Kandidaten van de LrC hebben deelgenomen aan de opleidingen voor operationeel leidinggevend politiemedewerker, Tactisch en Strategisch Leidinggevende Politie.

Ook aan de integriteit workshops en deelname aan de werkgroep integriteit, was in 2018 wederom het geval.

Kandidaten van de LrC hebben verder deelgenomen aan IBT en seminar HOVJ.

Een totaal van 19 kandidaten van LrC.

			aantal kandidaten
Opleiding Leidinggevend Politiedewerker (4L)	Rol PV in strafproces	17 sept-21 sept	2
Opleiding Tactisch Leidinggevende Politie (HBO)	Rol PV in strafproces	17 sept-21 sept	1
Opleiding Strategisch leidinggevende politie (WO)	Rol PV in strafproces	17 sept-21 sept	1
Integriteit traject. Strategisch leidinggevend LrC	strategisch: Mediation	11 en 18 sept,	1
Integriteit traject. Strategisch leidinggevend LrC	Alcohol, drugs en internet verslaving	20 en 22 nov	2
Integriteit traject. Strategisch leidinggevend LrC	Sessie diensthoofden + MT	5 sept	1
Integriteit traject. Strategisch leidinggevend LrC	presentatie problematische schulden door Centrale Bank (in het kader van het onderwerp: omgaan met schulden) voor de werkgroep	Werkgroep Integriteit	1
IBT LrC	IBT LrC		4
HOVJ 3de seminar 2018	HOVJ 3de seminar 2018	15 okt.-ex 23 okt.	4
HOVJ 4de seminar 2018	HOVJ 4de seminar 2018	12 nov- ex 20 nov	2

## 2.2.4 Interpol

Kandidaten van Interpol hebben deelgenomen aan de opleidingen voor Operationeel, Tactisch en Strategisch leidinggevenden en Integriteit workshops.

Ook in 2018 heeft het plv. hoofd Interpol deelgenomen aan de Werkgroep integriteit.

			aantal kandidaten
Opleiding Leidinggevend Politiedewerker (4L)	Politie en Beleid/Bestuur	25 juni-6 juli	1
Opleiding Leidinggevend Politiedewerker (4L)	Rol PV in strafproces	17 sept-21 sept	1
Tactisch Leidinggevende Politie (HBO)	Politie en Beleid/Bestuur	25 juni-6 juli	1
Tactisch Leidinggevende Politie (HBO)	Rol PV in strafproces	17 sept-21 sept	1
Strategisch leidinggevende politie (WO)	Politie en Beleid/Bestuur	25 juni-6 juli	2
Strategisch leidinggevende politie (WO)	Rol PV in strafproces	17 sept-21 sept	2
Integriteit traject. Strategisch leidinggevenden	Terugkomdagen	24-Jan	2
Integriteit traject. Strategisch leidinggevenden	Way forward	26-Jan	2
Integriteit traject. Strategisch leidinggevenden	casussen integriteit-schendingen justitie	19 en 21 juni	3
Integriteit traject. Strategisch leidinggevenden	strategisch: Mediation	11 en 18 sept,	1
Integriteit traject. Strategisch leidinggevenden	Alcohol, drugs en internetverslaving	20 en 22 nov	2
Integriteit traject. Strategisch leidinggevenden	Sessie diensthoofden + MT	5 sept	1
Integriteit traject. Strategisch leidinggevenden	presentatie problematische schulden door Centrale Bank (in het kader van het onderwerp: omgaan met schulden) voor de werkgroep	Werkgroep Integriteit	1

## 2.2.5 Kustwacht

Kandidaten van de Kustwacht hebben deelgenomen aan de opleidingen voor Tactisch en Strategisch leidinggevenden en Integriteitworkshops. Ook hebben kandidaten van de Kustwacht deelgenomen aan de instaptoets en het seminar HOVJ.

In 2018 heeft Kustwacht ook weer actief deelgenomen aan de Werkgroep integriteit.

			aantal kandidaten
Tactisch Leidinggevende Politie (HBO)	Politie en Beleid/Bestuur	25 juni-6 juli	1
Strategisch leidinggevende politie (WO)	Politie en Beleid/Bestuur	25 juni-6 juli	1
Strategisch leidinggevende politie (WO)	Rol PV in strafproces	17 -21 sept	2
Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden	Terugkomdagen	24-Jan	1
Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden	Way forward integriteitstraject	26-Jan	1
Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden	casussen integriteit-schendingen justitie	19 en 21 juni	1
Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden	strategisch: Mediation	11 en 18 sept,	1
Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden	strategisch drugs, alcohol, internet verslaving	20 en 22 nov	1
Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden	Sessie diensthoofden+MT	5 sept	1
Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden	presentatie problematische schulden door Centrale Bank (in het kader van het onderwerp: omgaan met schulden) voor de werkgroep	werkgroep	1
HOVJ aanvang instapt II		9 april, 30 apr = toets	2
HOVJ her certificering		29/10-2/11	1


### 2.2.6 Brandweer en DRR

De Brandweer en de Directie Risicobeheersing en Rampenbeleid hebben deelgenomen aan de Bavpol 2018-II en twee kandidaten van de Brandweer hebben hun Bavpol 2017-I afgerond in 2018.

SBO2		aantal kandidaten
Buitengewoon agent van politie/ <b>Bavpol 2018-II Brandweer</b>	Uitreiking februari 2019	5
Bavpol 2018-II DRR		3
Backbone Bavpol 2018-II		8
Bavpol 2017-I Brandweer		2

### 2.2.7 TO

Personeel van de Toelatingsorganisatie hebben deelgenomen aan de workshop/bewustzijn met de thema Mensenhandel/ smokkel/ asielzoekers voor de grensbewaking.

		aantal kandidaten
workshop/bewustzijn met de thema Mensenhandel/ smokkel/ asielzoekers voor de grensbewaking	Gr 1 10, 11 dec, 9+ 10 Jan	8
	Gr 2 12 +13 dec, 14 +15 Jan	9

### 2.2.8 Douane

De BDO gestart in 2017, liep door in 2018.

Omdat de aspiranten in 2018 de Beroepspraktijkvorming moesten doorlopen, zijn de mentoren van hen opgeleid in de mentoren cursus.

In de tweede helft van het jaar, heeft de Douane ORV verzocht een Bavpol voor een deel van haar personeel te organiseren, welke opleiding in november van start is gegaan. De overige twee groepen zullen ingepland worden in 2019.

Een kandidaat van de Douane heeft ook deelgenomen aan de cursus her certificering HOVJ.

<b>SBO 3</b>		
Kommies Douane/BDO	start 1 nov 2017	17
Mentoren Kommies Douane/BDO 2017-I	27 aug-7 sept	5
<b>SBO 2</b>		
Bavpol 2018-III		10
HOVJ her certificering		1



## 2.2.9 Bavpol

De klas Bavpol 2017-I, heeft de opleiding in 2018 afgerond.

In 2018 zijn drie nieuwe klassen van start gegaan. Bavpol 2018-I was een gemengde groep die bestond uit kandidaten van Gaming Control Board, Veterinaire dienst, CPA, SBAB, Isla, Ministerie van Justitie en de Landslotterij.

Bavpol 2018-II is georganiseerd voor de Brandweer en Directie Risicobeheersing en Rampenbestrijding (DRR) en Bavpol 2018-III voor de Douane.

Bavpol 2018-I en 2018-II zullen in het eerste kwartaal 2019 afgerond worden, terwijl Bavpol 2018-III, in het tweede kwartaal van 2019 afgerond zal worden.

Zowel Douane als Brandweer en DRR hebben meer kandidaten die in 2019 de Bavpol moeten volgen.

Meo had in Bavpol 2017-I drie kandidaten, en in Bavpol 2018-I twee kandidaten.

Cap had in Bavpol 2017-I twee kandidaten en in Bavpol 2018-I, vier kandidaten.

Bavpol 2017-1	juni 17
Bavpol 2017-I Brandweer	2
Bavpol 2017-I MEO	3
Bavpol 2017-I CAP	2
Bavpol 2017-I Gaming Control	3
Bavpol 2017-I Vet. Zaken	3
Bavpol 2017-I CPA	1

Bavpol 2018-I	mei 18
Bavpol 2018-I SBAB	4
Bavpol 2018-I CAP	4
Bavpol 2018-I MEO	2
Bavpol 2018-I ISLA	1
Bavpol 2018-I MINJUST	1
Bavpol 2018-I Landslotterij	1

Bavpol 2018-II	Juni 18
Brandweer	5
DRR	3

Bavpol 2018-III	Nov 2018
Douane	10

## 2.3 IBT

### Werkgroep IBT

In 2018 zijn de overleggen van de werkgroep IBT hervat.

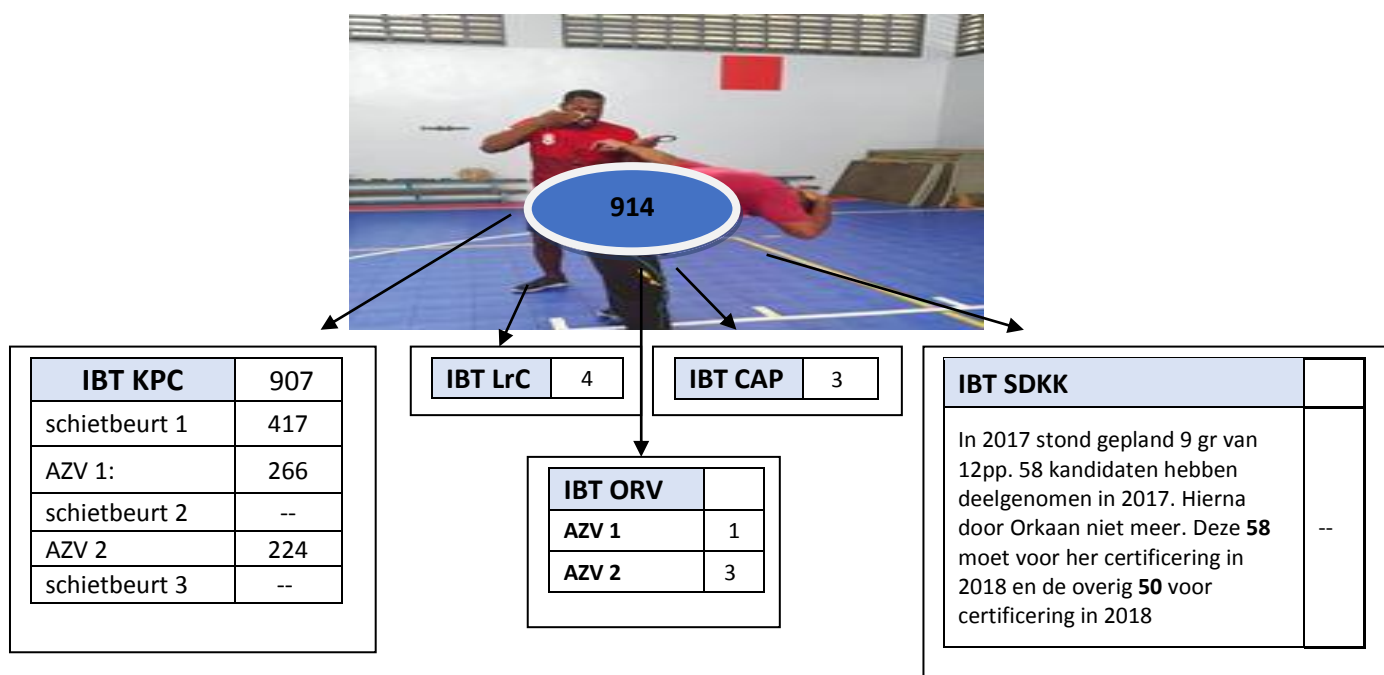
Er worden twee schietbeurten met schiettoetsen en twee trainingen aanhouding en zelfverdediging met een toets gepland voor 2018.

In 2018 konden, enerzijds door ontbreken van de benodigde munitie voor het KPC, en anderzijds door de onrust binnen SDKK, veel minder schietbeurten georganiseerd, dan verplicht.

Desondanks is in vergelijking met 2017 een groei. In 2017 hebben 531 kandidaten deelgenomen aan IBT.

In 2018 hebben een totaal van 918 kandidaten deelgenomen aan IBT, waarvan 907 van het KPC, 4 van de LrC en 3 van de CAP en 4 van het ORV.

De geplande 108 van SDKK die moesten deelnemen aan her certificering en certificering, kon wegens de onrust binnen SDKK, niet uitgevoerd worden.



## 2.4 Integriteit

In 2018 heeft de werkgroep integriteit justitie elf (11) bijeenkomsten gehad, zijn Bureau Interne Zaken van het KPC (BIZ) en vakbond STRAF toegevoegd aan werkgroep Integriteit en nemen HRO, HOF en HR van het OM deel aan de werkgroep overleggen.

De werkgroep integriteit Justitie is op 26 juni 2018 bij Ministeriele beschikking no. 2018/011722 geformaliseerd met t.w.k. tot 27 september 2016.

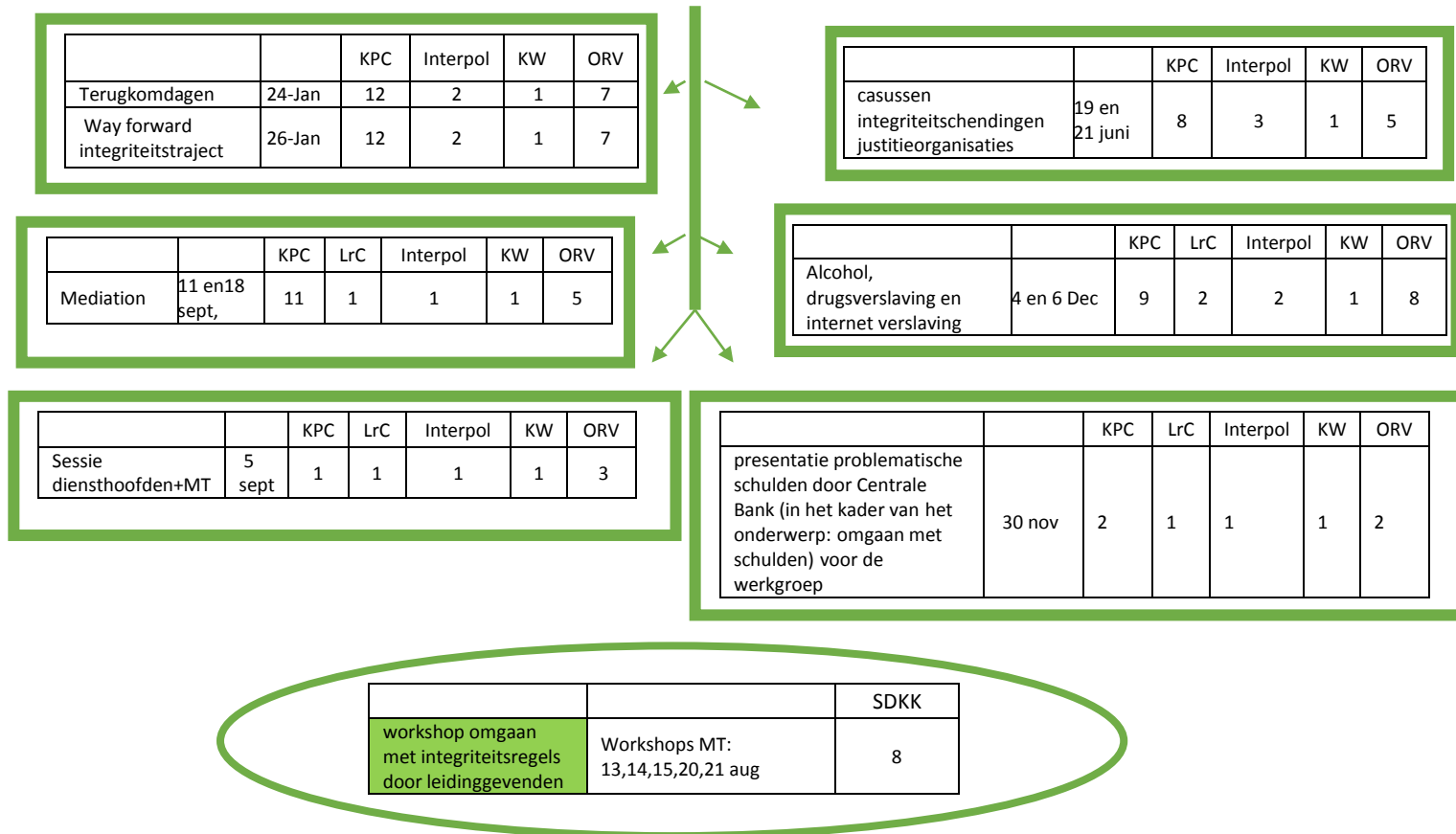
De werkgroep integriteit Justitie bestaat in 2018 uit de volgende organisaties:

Werkgroep Integriteit	KPC	SDKK	LrC	Interpol	Kustwacht	ORV	Beleid Justitie	ABVO	NAPB	SAP	STrAF
	3	1	1	1	2	3	1	1	1	2	2

In totaal hebben in 2018, honderdzesentien (116) Strategisch leidinggevenden van het KPC, de LrC, Interpol, Kustwacht en het ORV deelgenomen aan de workshops integriteit.

<b>Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden KPC, LrC, ORV, Interpol, KW</b>	KPC	SDKK	LrC	Interpol	Kustwacht	ORV
Aantal participanten	55	8	5	12	7	29

**Workshops Integriteit Strategisch leidinggevenden Justitie**



Niet doorgedaan, wegens tekort aan budget, zijn de 20 groepen workshop budgetteren, welk in het kader van omgaan met schulden verzorgd zou worden.

Voor wat betreft de training vertrouwenspersoon, kan vermeld worden dat bij sluiting van 2018 drie medewerkers van de Kustwacht, een van het ORV, een van het OM, een van het HOF en twee van het Ministerie van Justitie, de leergang hebben gevolgd.



In oktober 2018 heeft het ORV in het kader van integriteit ook besprekingen gehouden met mevr. Maite Verhoeven, Beleidsmedewerker Rechtshandhaving en Ketensamenwerking Cariben MoU Regionale Samenwerking Rechtshandhaving Aruba, (Caribisch) Nederland, Curaçao, St. Maarten & de Verenigde Staten, dit in het kader van een voorstel gemaakt voor de SDKK.

## **2.6 Nieuwe klanten**

In 2018 hebben we nieuwe klanten erbij gekregen.

De Directie Risicobeheersing en Rampenbeleid (DRR) samen met kandidaten van de Brandweer zijn van start gegaan met de Buitengewoon agent van Politie opleiding, Bavpol 2018-II.

De opzet voor de Bavpol 2018-II, is anders dan doorgaans het geval.

De opleiding is voor hen aangeboden in drie fulltime blokken, wel met tussenpozen tussen de blokken, gezien het feit dat Brandweer andere opleidingstrainingen had lopen.

Kandidaten van de Toelatingsorganisatie (TO) hebben deelgenomen aan de workshop mensenhandel, mensensmokkel en asielzoekers.

In 2018 zijn gesprekken gevoerd met Curmill over het verzorgen van twee Bavpol opleidingen in 2019. Het ORV heeft haar offerte ingediend, en de opleidingen zijn aan haar gegund voor uitvoering in 2019.

Met de KMar zijn gesprekken gevoerd over een hernieuwde samenwerking, welk wij in 2019 samen gaan concretiseren.

## **2.7 Nieuwe producten**

De workshop mensenhandel, mensensmokkel en asielzoekers, deel 1, was oorspronkelijk niet gepland als opleidingsactiviteit in 2018. Gezien echter de problematiek omtrent asielzoekers, was de noodzaak voor het ontwikkelen en verzorgen van deze workshop van urgent belang.

In 2018 hebben behalve de ambtenaren der immigratie van het KPC, ook kandidaten van het TO deelgenomen aan de workshops, deel I.

Het verzoek van de Korpschef is om de workshop in 2019 ook aan te bieden aan de executieve politiemensen, met een aanpassing, accentverdieping naar gedrag.

Een ander nieuw opleidingsproduct ontwikkeld en verzorgd in 2018, is de "Hercertificering Hulp officier van Justitie". Een aangegeven noodzakelijkheid en behoefte van het Korps Politie Curacao.

## **2.8 Evaluaties opleidingen**

In april 2018 hebben we ons eerste kwaliteitsverslag conform de eisen van het onderwijsinspectie ingediend. Daarin hebben we aangegeven hoe het kwaliteitszorgsysteem binnen het ORV is opgezet en de hoofdlijnen waarop het kwaliteit proces binnen het ORV zich baseert nl:

1. het onderwijs als proces
2. het onderwijs als product
3. de onderwijsorganisatie.

Door middel van evaluaties willen we binnen het ORV de kwaliteit van ons onderwijs meten. De resultaten van de gedurende het jaar gehouden evaluaties, geïntegreerd in een kwaliteitssysteem zorgen voor de waarborging van onze kwaliteit. De evaluaties die wij in het jaar houden zijn afhankelijk van het onderwijsprogramma dat uitgevoerd wordt. Zowel de opleiding als cursus en trainingen worden geëvalueerd. Op basis van een planning die gemaakt wordt door de afdeling O&O worden de verschillende opleidingstrajecten geëvalueerd. Binnen het evaluatieproces zijn er eisen gesteld aan:

- inhoud van lessen,
- de docenten,
- het aanbod,
- niveau van prestatie van de studenten.

Van de resultaten van de evaluaties wordt een verslag gemaakt die wordt besproken met de betrokken coördinator, docent en indien er bijzonderheden zijn ook met de klant en de klas. Deze verslagen vormen ook onderdeel van het kwaliteitsverslag ten behoeve van de onderwijsinspectie.

In 2018 waren de evaluaties van het onderwijs vooral gericht op de inhoud van de lessen, het niveau van de docenten, de onderwijsfaciliteiten en ondersteunde diensten. In 2019 zullen we ons ook gaan richten op de evaluatie van de toets vormen, toets beleid en de transfer.

### Geëvalueerde trajecten 2018

	Eerste kwartaal	Tweede kwartaal	Derde kwartaal	Vierde kwartaal
<b>SBO 2</b>				
Calltaker, Intake & Service Recherche assistent	Febr. periode 5	April periode 6		
BBB opleiding		Periode 2, mei, periode 3 juni	BPV, sept 2018	
Bavpol 2018-I			Okt 2018	
Bavpol 2018-II			November 2018	
Mentoren cursus BBB 2017-I		Juni 2018		
Mentoren cursus BDO 2018-1			Sept 2018	
Workshops omgaan met klanten	Maart 2018			
Cursus Word, Windows, Excel PP			Oktober 2018	
IBT -Schieten	Maart 2018			
<b>SBO 3</b>				
UGB 2015-UGB 2016		Juni, periode 5	Oktober, periode 6	
BDO 2017-I	jan, periode 1	april, periode 2 juni, periode 3	Augustus 2018 periode 3 en 4	
Mentoren BDO 2017-I		7 sep 2018		
<b>SBO 4</b>				
VPO 2016-I t/m 2016-IV			Aug, periode Jan t/m juni 2018	
Hulp officier van Justitie	Maart 2018			
Her certificering HOvJ				November 2018
Workshop Integriteit	Maart 2018		September 2018	
<b>Opleidingen Operationeel Leidinggevende Politiedewerker, Tactisch en Strategisch leidinggevende politie.</b>				
Politie en Beleid/Bestuur			Juli 2018	
Rol PV in strafproces			Oktober 2018	
Forensisch Psychiatrie				November 2018

Over de hele linie scoren de aangeboden trajecten een hoge cijfer. Consistent is de afgelopen jaren dat de cursisten veel klachten hebben over de aangeboden voorzieningen (koffie, thee etc.) en de locatie. In enkele gevallen zijn er ook opmerkingen geplaatst over examens die niet altijd conform planning uitgevoerd kunnen worden. De resultaten van de evaluaties worden besproken met betrokkenen waarop daar waar mogelijk de verbeteractie direct opgepakt wordt.

## **2.9 Parlement**

In 2018 zijn door het parlement in drie vergaderingen (5 juni, 19 juni en augustus) vragen gesteld over het ORV. Ook heeft het ORV een parlementsvergadering bijgewoond.

## Hoofdstuk 3 PIOFAH

### 3.1 ORV-ers

#### Vacatures/Bezetting ORV:

De afgelopen jaren waren verschillende functies onbemand binnen het ORV. Het ORV kampte al enige jaren met een tekort aan personeel op een aantal cruciale (kern)functies.

In 2018 zijn een aantal cruciale functies opgevuld. Dit heeft gezorgd voor verlichting van de enorme werkdruk en de mogelijkheden gecreëerd om nader aandacht te vestigen op interne thema's die dringend opgepakt moesten worden in de organisatie. Er zijn nog wel een aantal vacatures die dringend opgevuld dienen te worden. Hieronder wordt een beeld gegeven van de huidige bezetting en de nog op te vullen vacatures.

- \* In het jaar 2018 zijn de functies van Hoofd Bedrijfsvoering, Human Resource Manager, Docent Fysiek Mentale Vorming en Juridisch Politiedocent opgevuld.
- \* Werving en Selectie heeft plaatsgevonden en kandidaten zijn voorgedragen voor de functies: General Manager Onderwijs & Advies, Chef Examenbureau, Medewerker Examenbureau, Medewerker Onderwijsadministratie en Systeem- en Netwerkbeheerder.
- \* Ook de functies van Politiedocent en Senior Docent zijn voor de tweede keer opengesteld maar is er 1 kandidaat die geschikt is bevonden.

Functies ORV	52 Fte's	21 Vacant
<b>Directie</b>		
Directeur	1	
<b>Management Ondersteuning</b>		
Directiesecretaresse	1	
Secretaris/Beleidsmedewerker	1	
Communicatiemanager	1	
<b>Afdeling Bedrijfsvoering</b>		
Hoofd Bedrijfsvoering	1	
Chef FEZ	1	Vacant
Medewerker FEZ	1	
Medewerker Fin. Adm.	1	
Systeem- en Netwerkbeheerder	1	Voorgedragen
Chef-kok	1	Vacant
Kok	2	Vacant
Medewerker Huish. Dienst	3	
Restaurant medewerker	2	1 vacant
Chef Facilitaire Dienst	1	Vacant
<b>Examenbureau</b>		
Chef Examenbureau	1	voorgedragen
Medewerker Examenbureau	2	1 voorgedragen
Adm. mw. Examenbureau	1	
<b>Human Resources</b>		
Human Resource Manager	1	
Medewerker Personeelszaken	1	Vacant
Medewerker Post & Archief	1	
Bode	1	Vacant
<b>Afdeling Opleidingen en Advies</b>		
General Manager	1	Voorgedragen
Sectormanager Initiële Opl.	1	Vacant
Politie Docenten	12	2 vacant
Senior Docenten	4	3 vacant
Chef Post Initiële Opleiding	1	Vacant
Chef O & O	1	
Onderwijskundige	2	
Ontwikkelaar	1	vacant
Chef OPA	1	
Assistant Planner	1	voorgedragen
Medewerker OPA	1	vacant

**Ziekteverzuim:**

In het kader van ziektepercentage verlagen/minimaliseren hebben wij eind 2018 een analyse gemaakt van het ziekteverzuim over de jaren 2016-2017-2018. In het kader van de verzuimcijfers hebben wij besloten in januari 2019 onze instructies voor wat betreft ziekteverzuim en vakantie weer samen met het personeel door te nemen. Maandelijks gesprekken met het Sociaal Medisch Team (SMT) van de ARBO zullen weer starten. In samenwerking met de ARBO zal onderzoek naar aard en omvang van de problematiek uitgevoerd worden en zal de ARBO adviseren over aanpak en oplossing. Ziektegesprekken zullen weer gevoerd worden.

**Legitimatiebewijzen:**

Aan de ambtenaren of personen, belast met de opsporing der strafbare feiten, wordt zo spoedig mogelijk een door of namens de Minister van Justitie ondertekend legitimatiebewijs uitgereikt.

Bedoelde ambtenaren en personen zijn verplicht hun geldige legitimatiebewijs bij de uitoefening van hun opsporingstaak desgevraagd duidelijk zichtbaar te tonen.

In december 2018 hebben al onze executieve politiedocenten en docenten met een buitengewoon agent van politie status de procedure doorlopen en wij zijn in afwachting van afgifte van de legitimatiebewijzen door het Ministerie van Justitie. De legitimatiebewijzen zijn belangrijk zeker omdat onze docenten met een hoge frequentie naar de praktijk moeten.

**Klantenkennis:**

In augustus 2018 hebben de wnd. Korpschef van het KPC en de Directeur van het ORV afgesproken dat de executieven ingezet zullen worden in de praktijk, wanneer nodig. Daarnaast is afgesproken dat alle docenten, zowel executief als niet executief, structureel de verschillende afdelingen, divisies, teams en bureaus van het KPC zullen bezoeken.

Het ORV moet de praktijk, van zeker haar grootste klant, goed kennen om voortdurende de juiste producten met de benodigde inhoud te kunnen ontwikkelen, aanpassen en bieden.



In december zijn alle ORV-docenten 1 week naar de verschillende afdelingen, bureaus, teams en divisies geweest.

In 2019 zullen deze bezoeken ingepland en voortgezet worden. Het belang van in de praktijk kunnen begeleiden en coachen is al tijdens de week in de december door de ORV-docenten onderkent.

In 2019 zullen behalve de docenten, ook de overige ORV-ers, in ieder geval onze grootste klant moeten gaan bezoeken. De afdelingschefs zullen hiervoor een planning maken en uitvoering geven.

**Bekwaamheid van ORV-docenten:**

De twee geworven ORV-docenten, te weten de Juridische Politiedocent en de docent Fysiek mentale vorming, zijn in 2018 van start gegaan met hun PG opleiding.

Ook gestart is met de kwalificatie van de ORV-executieven aan de IBT-vereisten.

De meesten hebben eind 2018 hun AZV trainingen gevolgd en hebben de toets AZV en geweldsbeheersing gehaald.

In 2019 zullen zij, net als alle andere executieven, ingedeeld worden in de verplichte trainingen en toetsingen.

Tevens zal in 2019 gestart worden met kwalificering van onze docenten op het gebied van o.a. Documentenonderzoek en dossiervorming.

### **Integriteit:**

In het kader van Integriteit, welke een van de strategische doelstellingen is binnen het ORV, hebben er sessies over “Nevenactiviteiten/Nevenwerkzaamheden” plaatsgevonden waarbij alle ORV 'ers hebben deelgenomen. In de Kodigo di Komportashon “Regla ta Regla” is een gedragsregel opgenomen over nevenwerkzaamheden en (financiële) belangen. Deze gedragsregel schrijft voor dat vooraf toestemming moet worden gevraagd voor alle betaalde en onbetaalde nevenwerkzaamheden. Het hoofd van dienst houdt een register bij waarin alle nevenwerkzaamheden en (financiële) belangen worden geregistreerd. Dit register is vertrouwelijk, dat wil zeggen dat uitsluitend het hoofd van dienst, en/of een daartoe door hem/haar aangewezen persoon, inzage heeft in dit register.

Nevenwerkzaamheden zijn alle (betaalde en onbetaalde) werkzaamheden die een medewerker van KPC, Landsrecherche, NCB-Interpol Curaçao, Kustwacht of ORV, niet uit hoofde van hun functie verricht. Van Financiële belangen is sprake indien de medewerker aandelen, vorderingsrechten, onroerend goed, bouwgrond en/of een (financiële) deelneming heeft in een onderneming waarmee de justitieorganisatie zaken doet. De meldingsformulieren zijn ondertussen ingevuld waarop de ORV 'ers hebben aangegeven wat hun nevenactiviteiten/ nevenwerkzaamheden zijn.

## **3.2 Communicatie en Informatie**

In 2018 hebben we verder invulling gegeven aan de acties opgenomen in ons communicatieplan 2016-2018. Gebleken is dat om de planning en uitvoering een goede inhoud te kunnen geven er meer sturing nodig is vanuit het MT zelf aan de afdeling communicatie. Om een betere sturing hieraan te geven participeert de communicatiemanager wekelijks in het MT aan onderwerpen die passen binnen het communicatiebeleid.

### **Communicatieinstrumenten**

#### **“Informashon ORV”**

Informashon ORV wordt, wanneer noodzakelijk, via mail aan de ORV-ers verspreid. Het betreft informatie specifiek intern gericht ten behoeve van de ORV-er zelf. In 2018 is dit communicatiemiddel ondersteund door groep WhatsApp en mail naar medewerkers voor wat betreft informatie over het dagelijks gebeuren.

#### **“ORV ta informa”**

Digitaal en ondersteund door interne mail, Facebook en WhatsApp. Elk jaar In juni en december wordt een resumé van het halfjaarlijks en jaarlijks geburen nl. ‘Resumen ORV’ gepubliceerd.

Sedert 2017 heeft de communicatie afdeling een Facebook page ORV geopend voor het plaatsen van berichten. Deze media zorgt voor actuele info over vele activiteiten die een goede feedback “likes” ontvangen van de bezoekers.

### **“Persberichten”**

Binnen de afdeling communicatie wordt van zoveel mogelijke activiteiten, waarvan de bekendheid kan bijdragen tot het product informatie, naamsbekendheid en algemene informatie, een persbericht opgesteld. Door onze goede relatie met de diverse media kunnen we meestal rekenen op een plaatsing c.q. uitzending van een door ons opgemaakte persbericht en/of evenement. In 2018 is er een groot aantal persberichten opgesteld en verspreid in de lokale media en waren de diverse media persoonlijk aanwezig bij diploma uitreikingen en belangrijke evenementen m.b.t. onze renovatiewerkzaamheden te Rio Canario. Bepaalde interne aangelegenheden komen in aanmerking om ook extern te publiceren na akkoord van de directeur.

### **Certificaatuitreiking**

De afdeling communicatie en informatie is ook belast met de uitreiking van certificaten. Datum en locatie waarop de uitreiking kan plaatsvinden worden afgestemd met de klant. Hierna worden de kandidaten uitgenodigd. De certificaatuitreiking wordt als afsluiting van een opleiding beschouwd en wordt daarom altijd op een eenvoudige wijze feestelijk gevierd.

### **Informele activiteiten ORV**

De afdeling communicatie en informatie draagt ook de zorg voor de PR, MC en foto opnames bij de verschillende (in)formele activiteiten die het ORV organiseert. De medewerkers maar zeker ook aspiranten en andere klanten van het instituut hebben door de fotorapportages een leuke herinnering aan hun tijd bij het ORV.

### **Info uurtje, plenaire bijeenkomst een keer per maand**

In het laatste kwartaal van 2018 is het communicatie instrument Info uurtje (plenair bijeenkomst) weer opgestart. Een instrument waarbij alle medewerkers tegelijkertijd dezelfde informatie krijgen van het management en/of anderen en vragen kunnen stellen en feedback geven. Het is een zeer effectief middel en kan in korte tijd veel gerichte informatie worden overgebracht.

De Info uurtjes kunnen afgesloten worden met een happy hour als aftrap voor vergroting van de betrokkenheid van medewerkers

### **Excursie/uitstapjes/Vormingsdagen**

Twee keer per jaar wordt excursies/uitstapjes georganiseerd om de samenhangsgevoel op te wekken bij het personeel.

### **Cursussen/ seminars**

Dit dient ter bevordering van de deskundigheid en motivatie verhoging van medewerkers. Bijv. cursus IT, verplichte certificering IBT e.d.

### **Communicatie**

Orv kent diverse vormen van klanten-communicatie. Communicatie met de pers, onderhouden van contacten met de pers, sponsors, collega- organisaties, personen waarmee wordt samengewerkt, publieksgroepen, ORV-ers, gepensioneerden, de academische wereld, leveranciers en vakbonden organisaties.



**Digitaliseren lesmateriaal VPO-ers**

Eind 2018 heeft het ORV besloten van start te gaan met het digitaliseren van het lesmateriaal voor de klassen VPO.

Deze zullen de eerste klassen zijn, die hun lesmateriaal digitaal zullen gaan ontvangen. In 2019 zal deze ontwikkeling doorgezet worden in andere opleidingen.

**E-classroom**

In juni werd voor een presentatie verzorgd door Inspur over de mogelijkheden van E-classroom. Wij hebben aangegeven E-classroom zeker de moeite waard te vinden, gezien onze studenten werken in organisaties waar onderbezetting een reëel probleem is, naast de diverse soorten calamiteiten en onrust-momenten in onze samenleving. E-classroom maakt dat onze studenten d.m.v. deze technologie, de lessen als nog volgen op een ander tijdstip en in een andere locatie. Wij hebben aangegeven dat we bij het inrichten van onze lokaliteit te Rio Canario, wij hiermee rekening zullen houden, op basis van de nadere te geven instructies door Inspur. Bij de sluiting van het jaar, was er nog geen concrete toenadering van Ministerie van Justitie m.b.t. onze aangegeven noodzaak en behoefte voor een E-classroom. In 2019 zal onze Hoofd Bedrijfsvoering de verantwoordelijken binnen het Ministerie van Justitie hierover benaderen, met het streven deze te kunnen implementeren in 2019.



### 3.3 Financiën

Toegekende budget voor het ORV in het jaar 2018 was: fl. 5.528.018,57 welke als volgt was onderverdeeld:

Personeelskosten: 3.150.130,57  
Exploitatiekosten: 1.163.886,00  
Kapitaal investering: 1.085.000,00

Voor onze core business: begrotingspost "Opleiding en Training" het ORV het bedrag van fl. 258,000,- ontvangen en ook heeft het ORV een negatieve inkomsten post op de begrotingspost "Bijdragen Cursussen & Opleidingen" van fl.-145.000,- ontvangen.

#### Crimefonds

In de maand maart heeft het ORV een verzoek ingediend voor gedeeltelijk financiering van de renovatie van het gebouw van het ORV-gebouw te Winston Churchillweg en de opleidingstrajecten HBO Politiekunde, buurregisseurs en Integriteit.

Het aangevraagde financieringsbedrag is fl. 2.515.742,- welke als volgt is onderverdeeld:

Resterend bedrag renovatie fase I: 974.542,-;  
Databekabeling huisvesting : 90.000,-;  
Opleidingstrajecten : 451.200,-  
Totaal bedrag : 1.515.742,-



### 3.4 Huisvesting:

Op de begroting van het jaar 2018 heeft het ORV het bedrag van fl. 1.000.000,- gekregen om van start te gaan met fase 1 van de renovatie van haar gebouw te Winston Churchillweg. De FKP werd door het ORV benaderd om een kosten plaatje te maken van deze werkzaamheden en ook om het ORV met hun expertise te ondersteunen om deze werkzaamheden te verrichten.

De FKP heeft deze werkzaamheden geraamd op fl. 1.974.542,- .

Alvorens met de voorbereidingen te beginnen was het van essentieel belang om de onkruiden en vuil op het terrein en in het gebouw te verwijderen. Om de kosten zo laag mogelijk te houden heeft het ORV, na akkoord van de Minister en de Directeur van de SDKK deze schoonmaakwerkzaamheden met de gedetineerden uitgevoerd. Deze grote schoonmaak door gedetineerden is op 20 maart 2018 begonnen.



Na de toekenning van de minister om met middelen vanuit het crimefonds de aanvulling te krijgen om de renovatie werkzaamheden te verrichten, werd de overeenkomst voor de uitvoering, na akkoord van de Raad van Minister, op 12 juli met de Directeur van FKP getekend, waarin de partijen overeen zijn gekomen dat FKP zorg zal dragen voor de renovatie van het gebouw van het ORV.

