

Eindtermen

Opleiding Grensbewaking (OGB)

Deelkwalificatie 6

Oriëntatie op beroepsveld

Onderwijseenheden Deelkwalificatie 6

30. Taak en Organisatie	02
31. Oriënterende stage (Beroepsoriëntatie)	04

Taak en Organisatie

Algemene doelstelling

De medewerker Grensbewaking heeft inzicht in de opbouw van de overheid, het justitiële werk en de plek van de politie in de samenleving. Hij is bekend met de werkprocessen en de organisatiestructuur van het Korps Politie Curaçao (KPC). Daarnaast heeft hij een duidelijk beeld van de samenhang tussen de eigen werkprocessen en werkprocessen van anderen binnen de justitiële keten.

De medewerker is op de hoogte van de meest belangrijke artikelen van het Besluit Rechtspositie Politie Curaçao 2013.

Vakeindtermen en concrete leerdoelen

Nr.	Omschrijving eindtermen
01	De deelnemer kan de positie van de politie binnen de democratische rechtsstaat beschrijven. Daarbij kan hij: 1.1 de taak, die de politie in de samenleving heeft, omschrijven; 1.2 uitleggen wat wordt bedoeld met de interactie tussen politie en samenleving; 1.3 een voorbeeld geven van de invloeden die er zijn op de interactie tussen politie en samenleving.
02	De deelnemer kan de strafrechtketen weergeven. Daarbij kan hij: 2.1 de onderdelen van de strafrechtketen noemen; 2.2 opsommen welke taken de verschillende organisaties hebben binnen de strafrechtketen;
03	De deelnemer kan uitleggen welke plek de politie heeft binnen het Ministerie van Justitie. Daarbij kan hij: 3.1 beschrijven hoe het ministerie is ingericht; 3.2 toelichten van welke sector de politie deel uitmaakt.
04	De deelnemer kan in eigen woorden weergeven welke rol de medewerker Grensbewaking heeft in de strafrechtketen.
05	De deelnemer kan kort samenvatten wat de missie is van Korps Politie Curaçao.
06	De deelnemer kan kort samenvatten wat de visie is van Korps Politie Curaçao.

Nr.	Omschrijving eindtermen
07	De deelnemer kan een aantal kenmerken van de organisatie van het KPC opsommen. Daarbij kan hij: 7.1 de structuur van de politiedienst schetsen en daarbij aanduiden welke onderdelen horen bij de divisie algemene politie en de divisies Bijzondere Politiedienst; 7.2 de 6 hiërarchische niveaus in de organisatie opsommen; 7.3 de drie hoofdprocessen binnen het KPC benoemen; 7.4 de 13 taken noemen (procesactiviteiten) die horen bij het “Uitvoeren van Vreemdelingen-zaken”.
08	De deelnemer kan beschrijven welke activiteiten / werkzaamheden er worden verricht bij: 8.1 het “inklaren en controleren” van passagiers; 8.2 het “controleren van uitreizenden”; 8.3 het “uitvoeren van nacontroles”.
09	De deelnemer kan beschrijven welke de samenwerkingspartners zijn bij het uitoefenen van de grenscontrole(grensbewaking). Daarbij kan hij: 9.1 de voornaamste taken van 3 van de samenwerkingspartners in eigen woorden weergeven; 9.2 voorbeelden geven van samenwerking tussen de grensbewaking en de partners.
10	De deelnemer kan een aantal belangrijke rechten en plichten, zoals vastgelegd in de Rechtspositieregeling 2013, illustreren met een voorbeeld.

Beroepsoriëntatie

Algemene doelstelling

Tijdens de beroepsoriëntatie maakt de deelnemer kennis met zijn toekomstige werkplek. Hij krijgt een beter zicht op de organisatie en de werkprocessen.

Doelen

De doelen van de beroepsoriëntatie zijn als volgt:

1. De deelnemer raakt bekend met de volgende werkplekken van de Grensbewaking:

- Luchthaven;
- Jetcentrer;
- Zeehaven;
- Buitenlocaties, i.v.m. controle van schepen:
 - a) Bullenbaai
 - b) Megapier
 - c) Containerhaven
 - d) Caracasbaai
 - e) Dokmaatschappij
 - f) Curaçao Marine
 - g) Fuikbaai
 - h) Curaçao Jachtclub.

2. Hij verzamelt antwoorden op de volgende vragen:

- waar is wat?
- welke bureaus?
- welke processen?
- wie is wie?

3. De deelnemer maakt kennis met de samenwerkingspartners van Grensbewaking:

- a) Koninklijke Marechaussee (KMAR)
- b) Recherche Samenwerkingsteam Team (RST)

- c) Kustwacht Caribisch Gebied (KW)
- d) Douane (luchthaven en haven)
- e) Luchthavenpolitie CAP
- f) Toelatingsorganisatie (TO)
- g) Unit Vreemdelingtoezicht en Grensbewaking (UV)
- h) Haveninspectie

- 4. De deelnemer krijgt een realistisch beeld van de toekomstige functie van medewerker Grensbewaking.
- 5. De deelnemer verkrijgt inzicht in de complexiteit van het grensbeheer van het eiland.
