

Jaarverslag 2004

Landelijk Politie Opleidingsinstituut



Inleiding.

Voor u ligt het jaarverslag 2004.

Het jaar 2004 betekende voor het LPO, ondanks de slechte financiële situatie van het Land en dus ook voor het LPO, een jaar met veel activiteiten. Dit kon alleen, dankzij de enorme inzet van de LPO-ers.

Dankzij de opheffing van personeelsstop, die met Nieuw Overheid is ingevoerd (2000) en die het moeilijk maakte adspiranten te werven, kon het LPO zich weer meer richten op basisopleidingen zoals de start:

- a. in februari van een BPO klas 2004-I;
- b. in augustus van de elementaire opleiding immigratie bonaire;
- c. van BPO op Sint Maarten voor de kandidaten die een paar jaar gelden de HOP hebben gevolgd, klas 2004-II;
- d. van HOP d.d. 1 oktober, klas 2004-I

Natuurlijk heeft het LPO, net als de vorige jaren, ook de leergangen en specialistische opleidingen verzorgd. Hierover kunt u meer lezen in dit stuk.

Ook kende het jaar 2004 een paar speciale momenten voor het LPO.

Op opleidingsgebied kan gemeld worden:

- De start van het School Adoptie Plan op Sint Maarten, Saba en St. Eustatius. Na enkele jaren voorbereiding, is dit project in 2004 van start gegaan;
- De conferentie “institutionalisering van een Academie Rechtshandhaving en Veiligheidszorg”, georganiseerd in oktober 2004 en waarvan de resultaten in 2005 merkbaar zullen worden zoals o.a. opleidingen voor de Marine en Kustwacht;
- Ook heeft het LPO in het jaar 2004 behalve de “info brochure” ook “opleidingsbekendmakingen” ontwikkeld. Beide documenten worden telkens aan de klas uitgereikt die van start gaat met een opleiding. Door het voorhanden hebben van deze documenten weten de adspiranten en adpirant-hulpagenten vanaf de start wat hun te wachten staat aan opleiding, examens en regels;
- De immigratieopleiding, klas 2003-I, bestemd voor de uitklaring heeft de opleiding beëindigd waarbij in de opleiding voor het eerst de vakken Frans en Creools onderdeel van uitmaakte;
- In het kader van professionalisering van de LPO docenten kan gemeld worden dat alle LPO docenten de opleiding “Pedagogisch Didactisch Getuigschrift” aan het volgen zijn. Twee zijn bezig met hun afstudeerfase, terwijl één alleen zijn certificaat nog in ontvangst moet nemen;
- De IBT docent van het LPO heeft de opleiding voor het Arrestatie Team met succes gehaald;
- De keuken assistent van het LPO heeft haar diploma gehaald voor het maken van lekkernijen.

Op Huisvestingsgebied kan gemeld worden dat dankzij de donatie van Maduro & Curiels Bank de renovatie van het dak van ons computerlokaal en docentenkamer gerealiseerd kon worden. Sindsdien kunnen wij ons computerlokaal weer gebruiken. Ook konden wij enkele van onze leslokalen van deugdelijke stoelen en tafels voorzien, dankzij een donatie van de Politie Academie Nederland.

Heel veel goede dingen waar wij van het LPO, bijzonder trots op zijn. Ik hoop dat u dit jaarverslag met veel plezier leest, immers hebben wij het werk met veel plezier gedaan.

De Directeur van het Landelijk Politie Opleidingsinstituut
Drs. Alpha B. Falbru

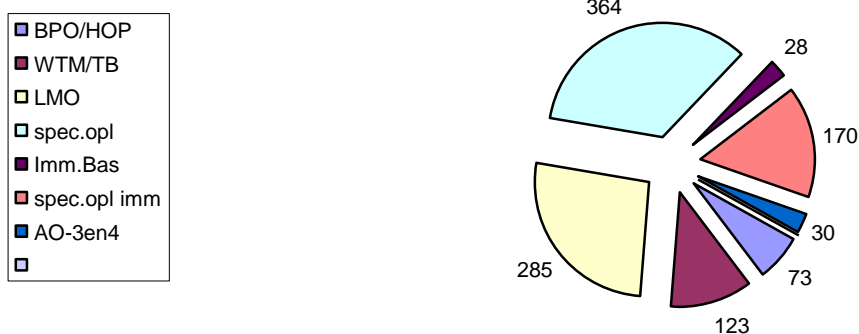
Indeling:

Hfst.I	Totaal verzorgd pakket	5
1.1	Kosten lesmateriaal en certificaten (reprokosten)	6
1.2	Totaal gemaakte dienstreizen	6
1.2.1	Dienstreizen van Curacao naar SSS	7
1.2.2	Dienstreizen van Curacao naar Bonaire	7
1.2.3	Overige dienstreizen	8
Hfst II	Basis Opleidingen	9
2.1	Basis Politie Opleidingen en Hulpagenten Opleiding	9
2.1.1	Afgenomen examens en herexamens BPO en HOP	9
2.1.2	Kosten voeding adspiranten en adspirant-hulpagenten	10
2.1.3	Dienstreizen in het kader van BPO 2004-II	12
2.1.4	Externe docenten Basis Opleidingen	12
2.2	Algemene Ontwikkeling	13
2.3	Leergangen WTM en TB	13
2.3.1	Kosten externe docenten	15
Hfst III	Leergang Management op Operationeel niveau	16
3.1	Verzorgde LMO in 2004	16
3.2	Afgenomen examens en herexamens LMO in 2004	17
3.3.	LMO op het eilandgebied Curacao	17
3.4	LMO voor het Korps Sint Maarten, Saba en St. Eustatius	17
3.5	LMO voor het Korps Bonaire	18
3.6	Externe docenten	18
3.7	Gemaakte dienstreizen	19
Hfst IV	Specialistische Opleidingen	20
Hfts V	Immigratie Opleidingen	22
5.1	Afgenomen examens en herexamens Basis Immigratie Opleidingen	22
5.2	Gemaakte Dienstreizen in het kader van Immigratie Opleidingen	23
5.3	Immigratie Basis Opleiding	24
5.3.1	Externe docenten	24
5.4	Specialistische Opleidingen Immigratie	24
Hfst VI	Overige activiteiten	26
6.1	Schooladoptie Plan	26

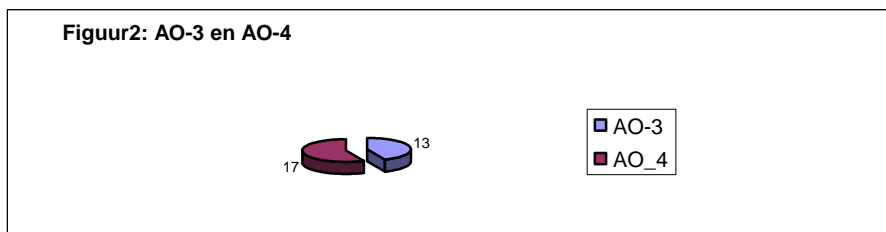
6.2	Transferonderzoek	26
6.3	Behoefteteonderzoek naar opleidingen Buitengewoon Agent van Politie en Bijzondere Opsporingsambtenaar op Curacao	26
6.4	Opleidingsbekendmakingen en Examenprofiel	27
6.5	Conferentie “Institutionalisering van een Academie voor Rechtshandhaving en Veiligheidszorg”	27
Hfst. VII	Bezetting LPO, vacatures en ingehuurd personeel	28
7.1	Totaal vast en ingehuurd personeel	28
7.2	Vacatures	28
7.2.1	Vacatures op tactisch niveau	29
7.2.2	Vacatures op operationeel niveau	29
Hfst. VIII	Huisvesting en transport	30
	Begrippenlijst	31

Hfst I. Totaal verzorgd pakket

Figuur 1:
Aantal kuristen die deel hebben genomen aan het door het LPO totaal verzorgd opleidingspakket



In het jaar 2004 hebben 1043 kursisten geparticipeerd aan opleidingen, cursussen en/of workshops die door of onder auspiciën van het LPO zijn verzorgd. Tevens hebben 30 LBD-ers deelgenomen aan de voor opleidingen Algemeen ontwikkeling niveau 3 en niveau 4. In totaal hebben dus 1073 geparticipeerd aan LPO opleidingsactiviteiten.



Aan bovengenoemde opleidingen, cursussen en/of workshops hebben behalve KPNA-ers ook kursisten van het KPA, het RST en docenten uit het regulier onderwijs deelgenomen.

Alle bovengenoemde kursisten zijn in de administratie van het LPO geregistreerd.

Zoals uit het tabel te zien is, is de meeste aandacht besteed aan specialistische cursussen en de leergang Operationeel Management.

De mogelijkheid waarom veel specialistische opleidingen konden worden georganiseerd had te maken met het feit dat merendeel bekostigd werd uit de begroting beschikbaar gesteld voor terrorisme bestrijding. Zonder deze gelden zouden alleen 8 van de 17 verzorgde opleidingen kunnen hebben plaats gevonden.

Tevens valt op te merken dat het LPO grote aandacht besteed heeft aan de leergang Management op Operationeel niveau. Enerzijds heeft dit te maken met het feit dat de LMO zo snel mogelijk afgerond moet worden in 2005, wat onder andere te maken heeft met de

rechtspositie van de ambtenaar van politie. Anderzijds heeft het LPO in plaats van de ingediende opleidingsbegroting van Nafl.1.500.000, maar Nafl. 500.000,- op haar opleidingspost gekregen. Uiteindelijk heeft ze middels interne af- en overschrijvingen gebruik kunnen maken van Nafl. 683.000,- in totaal.

Uiteraard konden als gevolg hiervan niet alle geplande opleidingsactiviteiten plaats vinden.

1.1 Kosten lesmateriaal en certificaten (reprokosten)

Voor al de verzorgde opleidingen, cursussen en workshops heeft het LPO moeten zorgdragen voor het lesmateriaal. Hieronder worden mede verstaan: repro van docenten- en kuristenhandleidingen en certificaten.

Om dit mogelijk te maken heeft het LPO gebruik moeten maken van de diverse copieermachines die geleased worden, én toners en papier die aangeschaft moesten worden. De hieronder genoemde kosten zijn exclusief de salariskosten van het LPO-personeel.

Figuur 3: kosten repro: 62.412,-



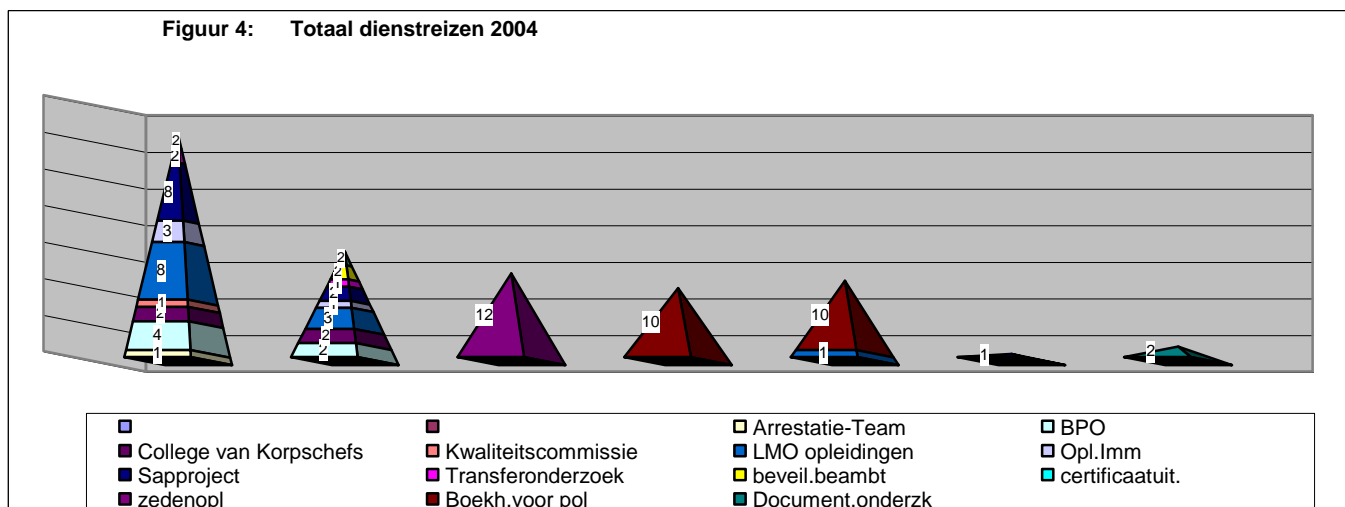
* Het totaal aan reprokosten bedraagt Nafl. 62.412,-.

* dit totaal is exclusief de salariskosten

1.2 Totaal gemaakte dienstreizen

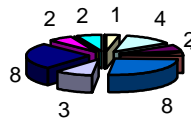
In 2004 moest er 82 keer gereisd worden. De gemaakte reizen waren tussen de verschillende eilanden van de Antillen en Aruba en voor diverse doeleinden. Het betrof doeleinden als coördineren, doceren, lessen volgen en diploma/certificaatuitreikingen. Het betreft best een groot aantal dienstreizen. Dit heeft uiteraard te maken met de taakstelling van het LPO dat verantwoordelijk is voor de opleidingen voor het KPNA op de gehele Antillen.

Figuur 4: Totaal dienstreizen 2004



1.2.1 Dienstreizen van Curacao naar SSS.

Figuur 5: Dienstreizen Cur-SSS



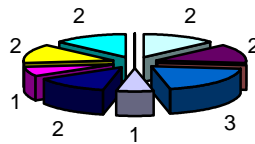
■	■	□ Arrestatie-Team	□ BPO
■ College van Korpschefs	■ Kwaliteitscommissie	■ LMO opleidingen	□ Opl.Imm
■ Saproject	■ Transferonderzoek	■ beveil.beambt	■ certificaatuit.

In het jaar 2004 hebben er dienstreizen plaats gevonden in het kader van:

- * arrestatieteam opleiding, de instest. Daar de instest decentraal plaats vond, moest de coordinator van het LPO voor coordinatie doeleinden naar Sint Maarten;
- * College van Korpschefs: De Directeur van het LPO is lid van het College;
- * LMO: Docenten moesten naar Sint Maarten ter verzorging van de LMO
- * SAP: in het kader van de voorbereidingen c.q. ondersteuning voor de start van dit projekt
- * BPO: in het kader van afstemming en coordinatie
- * Kwaliteitscommissie: presentaties aan het College van Korpschefs
- * Immigratie: het betreft zowel het verzorgen van de specialistische opleidingen als voorbereidingen voor de start van de Basisopleiding;
- * transferonderzoek: voor het doen van onderzoek op SSS
- * certificaatuitreiking: het betreft certificaten van de leergangen WTM,TB en LMO

1.2.2 Dienstreizen van Curacao naar Bonaire

Figuur 6: Dienstreizen Cur- Bon

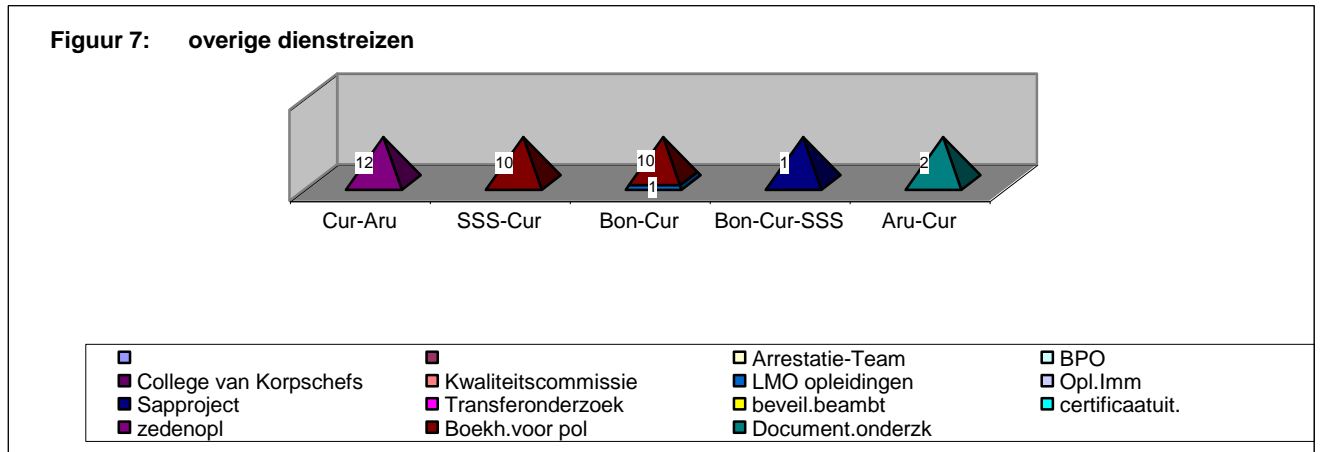


■	■	□ Arrestatie-Team 1	□ BPO 4
■ College van Korpschefs 2	■ Kwaliteitscommissie 1	■ LMO opleidingen 8	□ Opl.Imm 3
■ Saproject 8	■ Transferonderzoek 2	■ beveil.beambt	■ certificaatuit. 2

In het jaar 2004 hebben de volgende dienstreizen naar Bonaire plaats gevonden:

- College van Korpschefs: Directeur is led van het College;
- LMO: docenten moesten modules verzorgen op Bonaire
- Sap projekt: in verband met voorbereidingen van SAP op bonaire is er afstemming geweest;
- Beveiligingsbeambte: in verband met de wens van het Korps Bonaire de ambtenaren belast met politiecellen, heeft de nodige voorbereiding plaats gevonden;
- BPO: in verband met beediging van de klas 2002-I was de aanwezigheid van het LPO gewenst
- In verband met de voorbereidingen voor het oprichten van de kwaliteitscommissie;
- Transferonderzoek: in verband met het onderzoek op bonaire
- Certificaatuitreiking: het betreft certificaten van de leergangen WTM,TB en LMO

1.2.3. Overige dienstreizen



De overige dienstreizen betreffen het volgende:

- Zedenopleiding: daar de opleiding op Aruba werd georganiseerd maar door het LPO werd gecoördineerd, moesten zowel de coordinator als enkele docenten vanuit curacao naar aruba reizen;
- Boekhouden voor de politie: daar de cursus centraal op curacao werd georganiseerd, moesten de cursisten afkomstig van de korpsen Bonaire en SSS naar Curacao afreizen. Deze cursus werd om de week in het weekeinde verzorgd;
- LMO: 1 kandidaat van Bonaire moest een module op Curacao volgen, daar de module tijdens zijn afwezigheid op Bonaire was verzorgd;
- Documentenonderzoek: 2 cursisten van Aruba hebben de cursus op Curacao gevolgd.

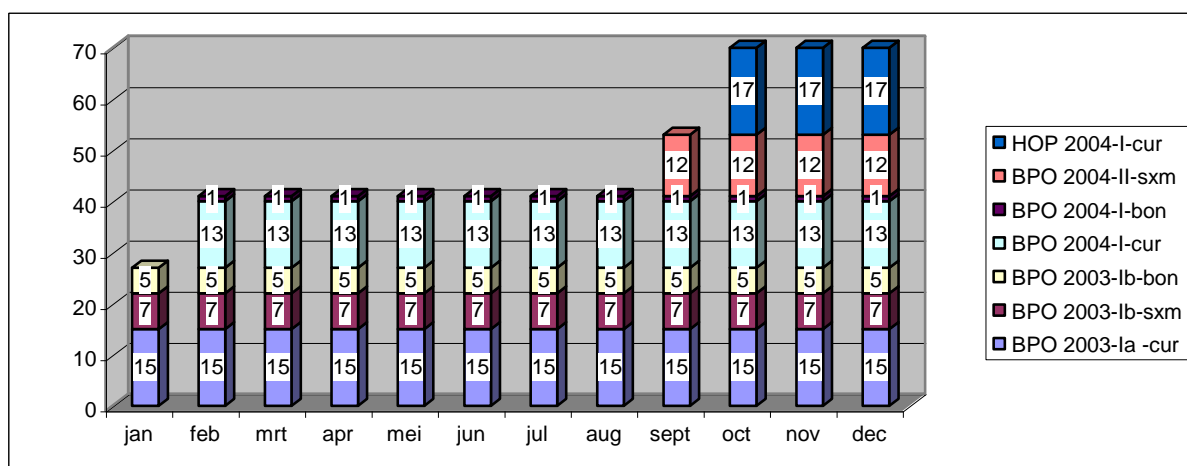
HFst II: Basis Opleidingen

In het jaar 2004 heeft het LPO v.w.b. basis opleidingen de (a) Basis Politie Opleiding verzorgd, de BPO, (b) de Algemene Ontwikkelings cursus op niveau 3 en 4, de AO, (c) De Hulpagentenopleidingen, de HOP en (d) modules in het traject Wijkteammederwerker en Teambegeleider: WTM en TB

2.1 Basis Politie Opleidingen en Hulpagenten Opleiding

In het jaar 2004 vonden de volgende Basis Politie Opleidingen plaats:

Figuur 8: Basis Politie Opleidingen

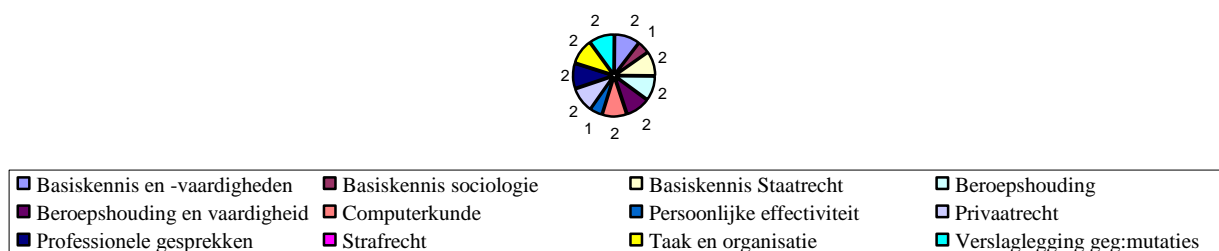


- * De klas BPO 2003-Ia bestaande uit 15 aspiranten voor het Korps Curacao en BPO 2003-Ib bestaande uit 12 aspiranten waarvan 5 voor korps Bonaire en 7 voor het korps SSS, is in november 2003 van start gegaan met de Basis Politie Opleiding.
- * De klas BPO 2004-I is in februari 2004 van start gegaan met de Basis Politie Opleiding. De klas bestaat uit 13 aspiranten voor het Korps Curacao en 1 voor het korps Bonaire.
- * In de maand september 2004 ging er een Basis Politie Opleiding, te weten klas BPO 2004-II, van start op Sint Maarten. Deze basis opleiding is bestemd voor de kandidaten die in 2000 hun hulpagentenopleidingen met succes hebben behaald. Het gaat om 12 aspiranten.
- * Tevens is in oktober 2004 van start gegaan met een Hulpagenten opleiding. Deze klas, HOP 2004-I bestaat uit 17 aspirant hulpagenten.

2.1.1 Afgenomen examens en herexamens BPO en HOP

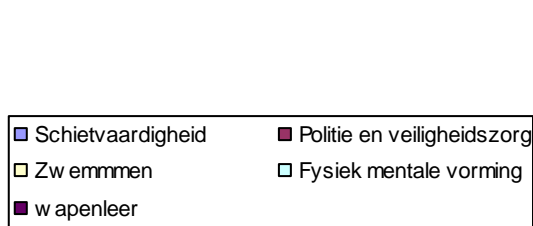
Het LPO kent 2 soorten (her) examens. Bepaalde vakken worden schriftelijk geëxamineerd en anderen praktisch. In het verleden was er ook sprake van mondelinge examens maar dit soort is afgeschaft daar de objectiviteit van beoordeling niet gegarandeerd kon worden. Tevens kent het LPO een modulair systeem van examinering. Elke module wordt afgesloten met examens. De kosten gemoeid met het afnemen van de examens behorende bij deze opleidingen bedroeg Nafl. 33.220,--

Figuur 9: schriftelijke (her)examens BPO en HOP



Totaal heeft het LPO in 2004, voor de BPO's en HOP, 20 keer een schriftelijk examen en herexamen afgenomen.

Figuur 10: praktische (her)examens BPO en HOP



In het jaar 2004, hebben de klassen BPO en HOP 10 praktische (her)examens afgenomen

2.1.2 Kosten voeding adspiranten en adspirant-hulpagenten

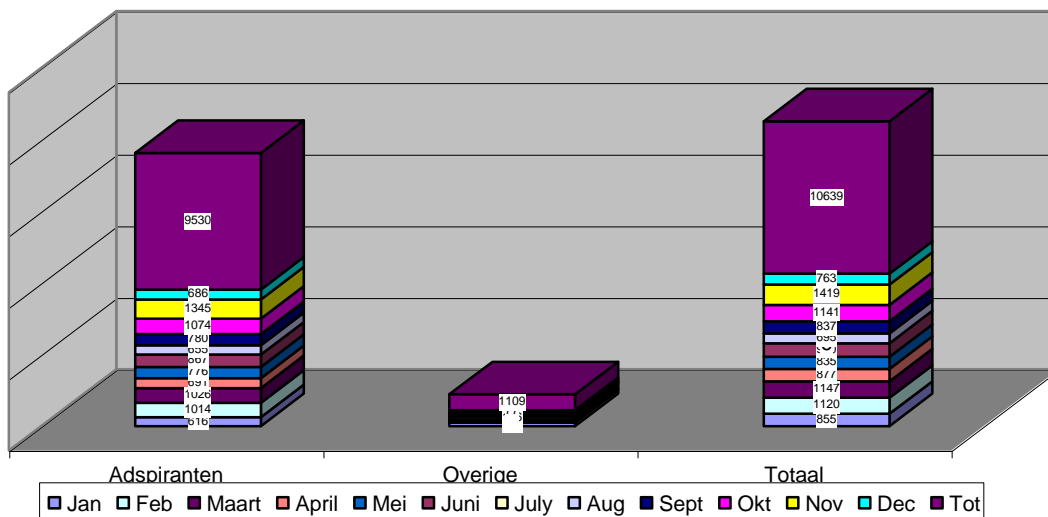
In totaal hebben 70 adspirant en adspirant hulpagenten deelgenomen aan genoemde opleiding. Van de 70 nuttigden 58 adspiranten hun maaltijden bij het LPO. De 12 die deelnemen aan de opleiding op Sint Maarten vallen hier niet onder.

Van de 58 adspiranten nuttigden:

- allen een warme maaltijd gedurende het hele jaar;
- 15 gedurende 6 maanden alle maaltijden (inclusief ontbijt en avondmaal) en
- 3 gedurende het hele jaar alle maaltijden

Voor deze adspiranten heeft het LPO in totaliteit 9.530 maaltijden verzorgd (vide figuur 11)

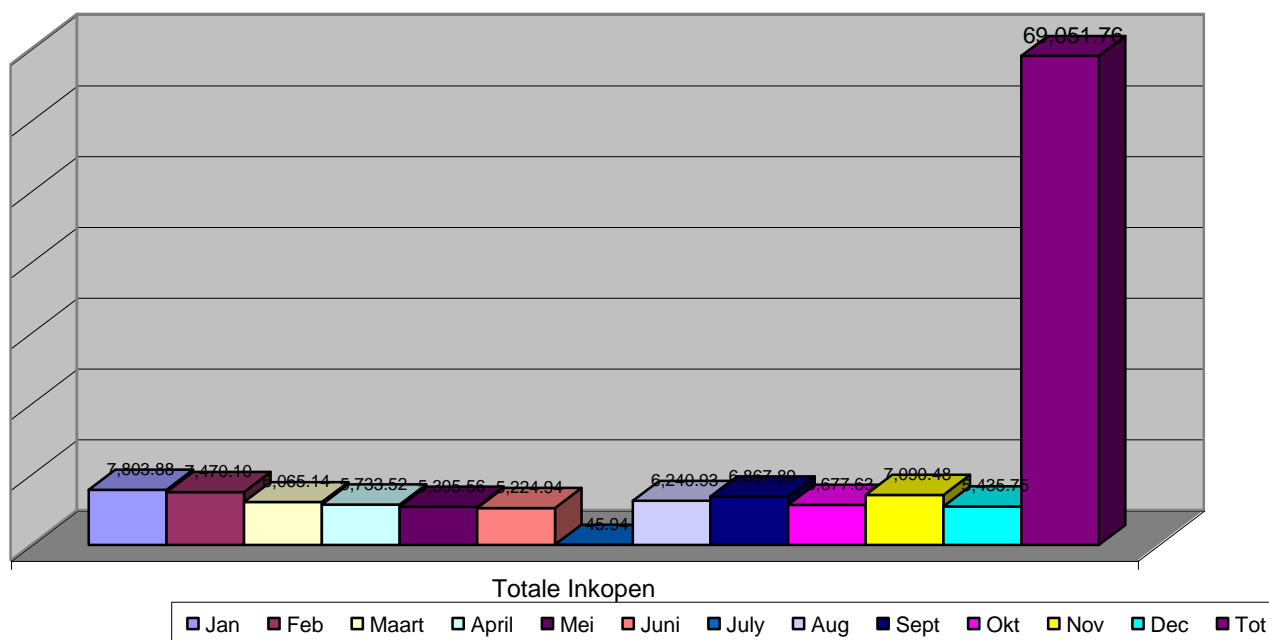
Figuur 11: aantal maaltijden



- * in totaal heeft het LPO 10.639 maaltijden verzorgd
- * van de 10.639 maaltijden waren 9530 bestemd voor adspiranten en adspirant hulpagenten
- * van de 10.639 maaltijden waren 1109 voor overige bestemmingen, zoals maaltijden GOG (begin 2004), maaltijden voor vergaderingen van het College van Korpschefs en bezoek van buitenlandse gasten op het LPO, maaltijden voor stagiaires die bij het LPO stage lopen en maaltijden voor het Horeca personeel

De kosten verbonden aan de maaltijden (ontbijt, warme maaltijden en avond maal) bedragen in totaal Nafl. 69.051,76

Figuur 12: Totale kosten voeding



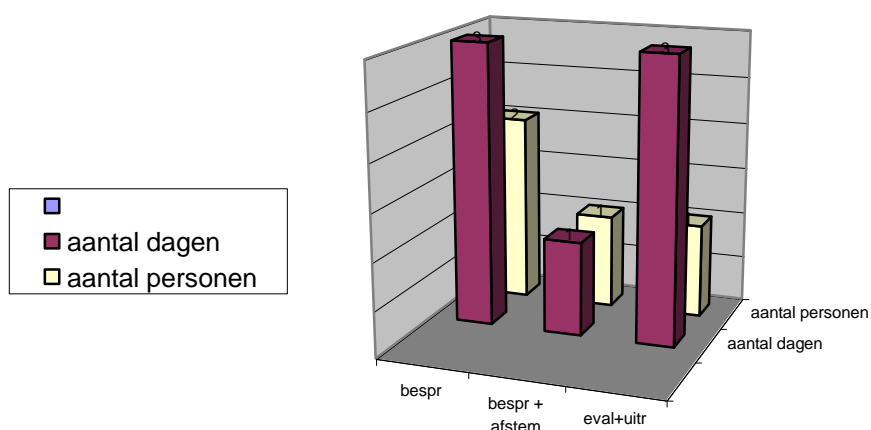
Zoals te zien valt uit dit figuur zijn de kosten in de maand juli heel wat minder. Dit heeft te maken met het feit dat de adspiranten de maand juli vakantie hebben.

2.1.3 Dienstreizen in het kader van BPO 2004-II

De Basis Politie Opleiding, klas BPO 2004-II is op Sint Maarten van start gegaan. De groep die deze opleiding volgt, is de groep die in 2000 de Hulpagentenopleiding met succes heeft afgerond. Deze groep is sinds die tijd ook werkzaam in het Korps SSS. Zij hebben, op basis van de behaalde HOP, vrijstelling gekregen voor verschillende onderdelen van de BPO. Hun opleiding is in tegenstelling tot de reguliere opleiding behalve decentraal ook partime. Zij krijgen 3 avonden per week les.

Daar deze opleiding decentraal is, maar onder de verantwoordelijkheid van het LPO valt, zijn hiermee dienstreizen gemoeid. Het betreft dienstreizen v.w.b. coordinatie en afstemming.

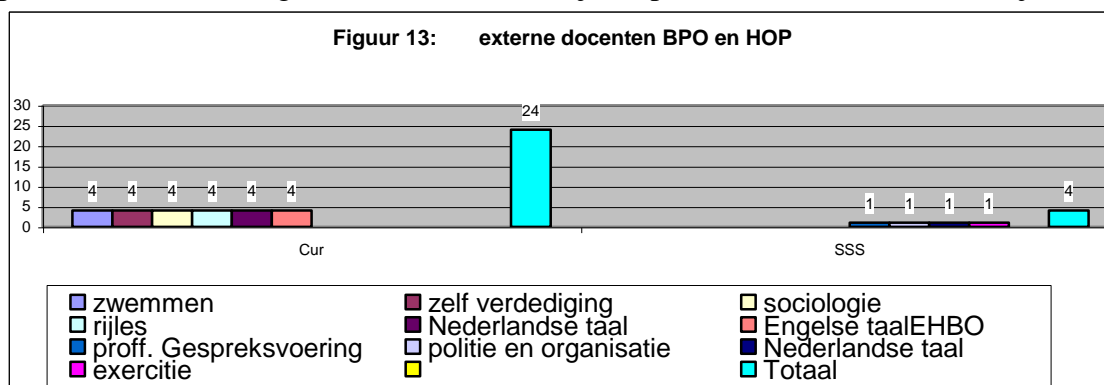
Figuur 13: Reizen i.v.m. BPO 2004-II



In totaal heeft de coordinator 4 keer gereisd naar Sint Maarten, waarbij besprekingen hebben plaats gevonden met de kursisten, docenten e.d.

2.1.4 externe docenten

Het LPO in het jaar 2004 voor haar opleidingen BPO klassen 2003 Ia, 2003Ib, 2004-I, 2004-II en HOP 2004-I in totaal 28 keer gebruik gemaakt van externe docenten. 24 keer voor de opleidingen die op Curacao plaats vonden en 4 keer voor de BPO 2004-II die op St Maarten plaats vond. Niet meegerekend in dit totaal zijn de politiedocenten werkzaam bij het Korps SSS.

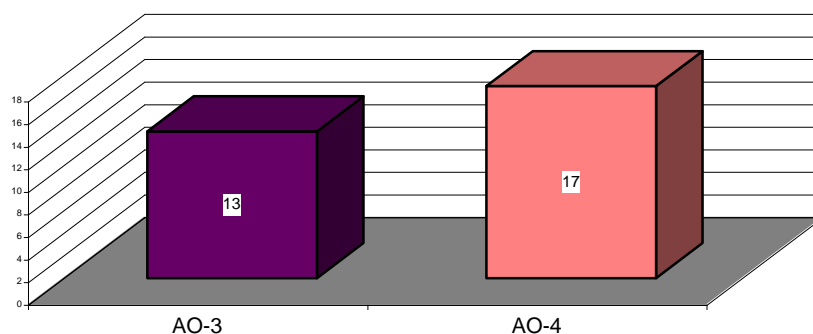


De kosten van de inzet van externe docenten, bedraagt (exclusief politiedocenten KSSS), Nafl.28.807,42. Dit is exclusief huur leslokaal op St. Maarten, het laten copieren van lesmateriaal op St. Maarten, schietschijven en examengelden.

2.2 Algemene Ontwikkeling

De LBD-ers die van start moesten gaan met de hulpagentenopleiding, bleken middels de gedane intest in april, niet de benodigde opleidingsniveau te bezitten. Reden waarom het LPO de Algemene Ontwikkeling op mavo 3 (AO-3) en mavo 4 (AO-4) niveau moest organiseren. Beide opleidingen gingen van start in mei en zullen in 2005 worden afgerond. 13 cursisten hebben deelgenomen aan AO-3 en 17 aan OA-4.

Figuur 14: AO-opleiding

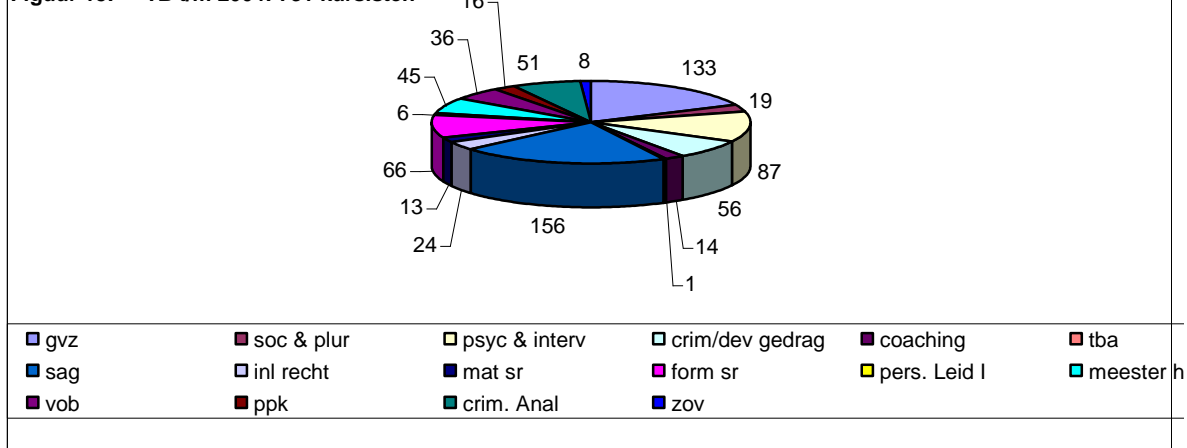


Deze opleiding wordt door het LPO uitbesteed aan derden en heeft Nafl. 29.213,15 gekost.

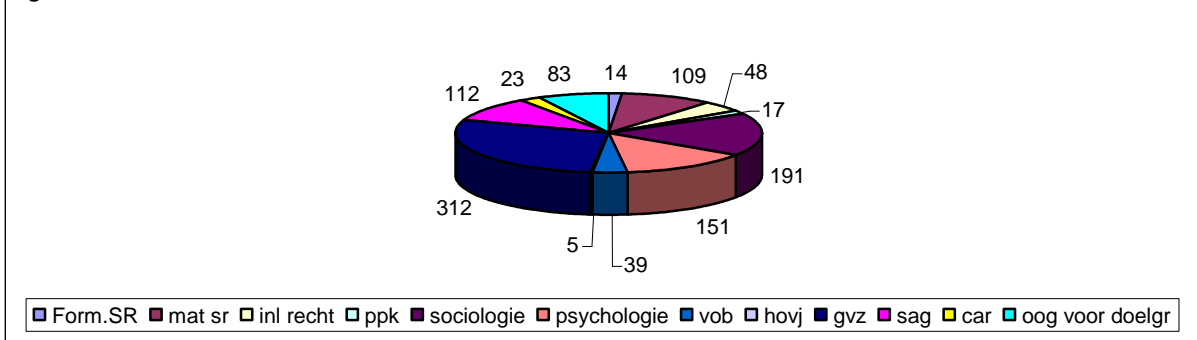
2.3 De leergangen WTM en TB

De leergangen Wijkteammedewerker en Teambegeleiders zijn door de reorganisatie ontstaan op basis van de gewijzigde structuur en taakomschrijvingen. In totaal hebben t/m 2004 731 cursisten deelgenomen aan de verzorgde modules in de leergang TB en 1114 cursisten in de leergang WTM.

Figuur 15: TB t/m 2004: 731 cursisten



Figuur 16: WTM t/m 2004: 1114kursisten

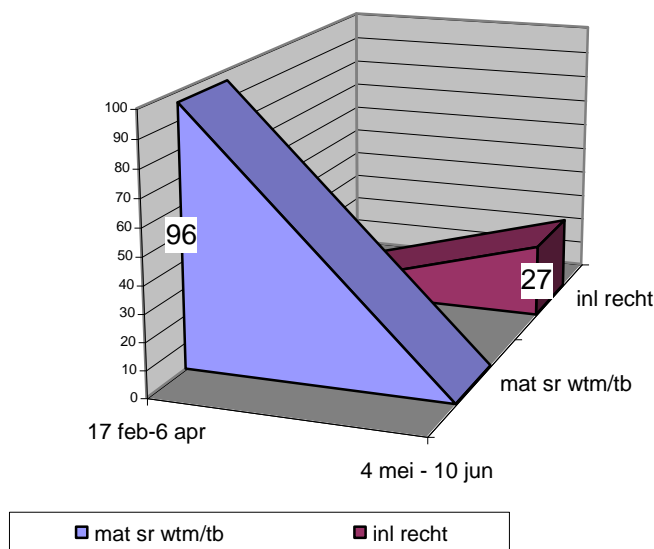


In het jaar 2004 heeft het LPO minder aandacht kunnen besteden aan deze twee leergangen. Enerzijds heeft dit te maken met de beschikbare financiën, zoals genoemd in Hoofdstuk I. Door het feit dat de opleidingsbegroting met nafl. 1.000.000,- is ingekort heeft vergaande consequenties waarbij het LPO genoodzaakt is prioriteiten te stellen, rekening houdende met een eerlijke verdeling tussen de diensten van het KPNA.

Een probleem wat ook speelde was het tekort aan docenten (vide 7.2). Indien de vacatures niet worden opgevuld, zal dit probleem zich blijven voortdoen.

Hieronder volgt een overzicht van de in 2004 verzorgde modules in de leergangen WTM en TB.

Figuur 17: WTM/TB



- * Voor wat betreft de leergangen Wijkteam medewerkers en Teambegeleiders hebben van het Korps SSS 96 kursisten in de periode van februari tot en met april geparticipeerd aan de decentraal georganiseerde module “materieel strafrecht”. De geplande module formeel strafrecht kon geen doorgang vinden, door gebrek aan docenten.
- * Van het Korps Curacao hebben 27 kursisten geparticipeerd aan de module “inleiding recht”. De geplande modules “formeel SR”, “materieel SR” en “opium” kon door gebrek aan docenten geen doorgang vinden
- * Voor het Korps Bonaire waren “opium” en “pv” gepland. Doch konden deze modules geen doorgang vinden daar de ene docent langdurig ziek werd en de andere wegens zwangerschap niet meer ingezet kon worden.

2.3.1 kosten externe docenten

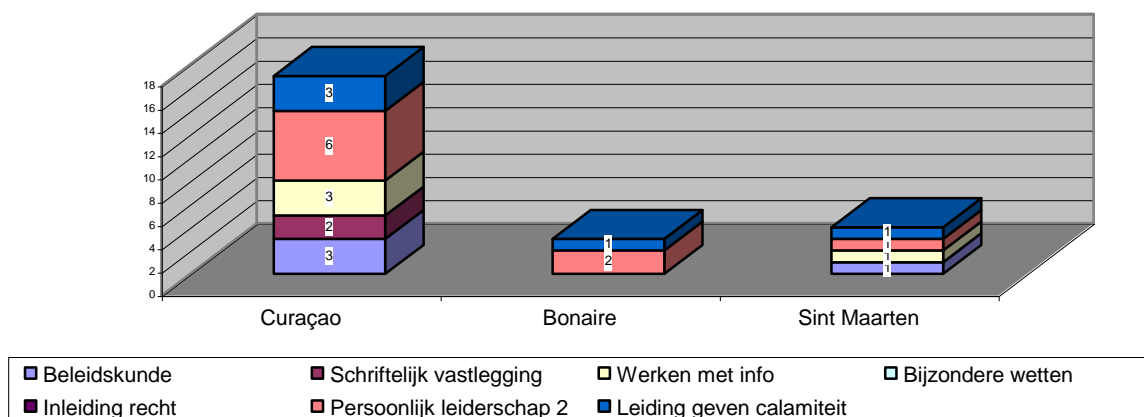
De module “inleiding recht” is door een LPO-docent verzorgd en daardoor zijn er geen additionele kosten mee gemoeid.

De module “materieel Strafrecht” is door een politiedocent werkzaam bij het KSSS verzorgd en heeft Nafl. 7.800,-- gekost. Dit bedrag zou het dubbele zijn, indien dit door een externe docent verzorgd zou zijn.

3.2 Totaal afgenomen (her)examens LMO 2004

De LMO is, net als de overige opleidingen, leergangen e.d. praktisch gericht. De examens behorende bij deze leergang zijn werkstukken die gemaakt worden aan de hand van problemen die zich in de praktijk voordoen. De werkstukken dienen ook altijd verdedigd te worden. Aan de hand van deze 2 onderdelen wordt het eindcijfer gevormd.

Figuur 20: Totaal (her)examens LMO



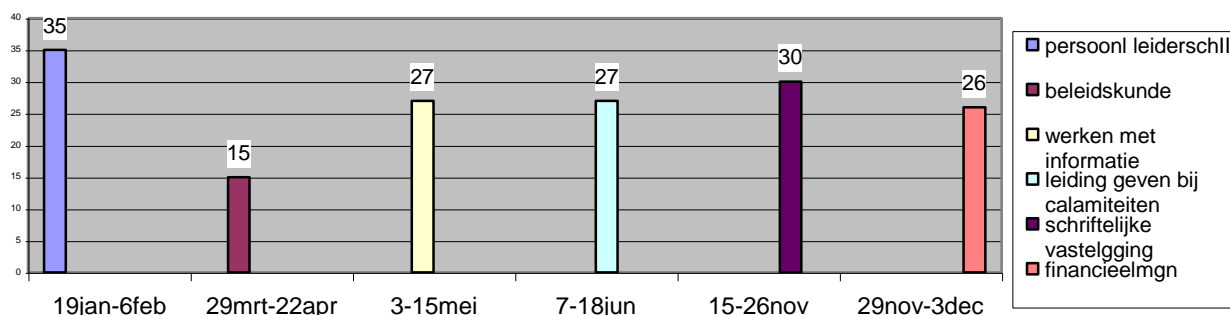
In totaal zijn er 23 examens en herexamens, in het kader van de LMO, afgenomen.

Hieronder treft u aan de verzorgde modules per eiland en het aantal cursisten die hieraan heeft deelgenomen.

3.3. LMO op het eilandgebied Curacao

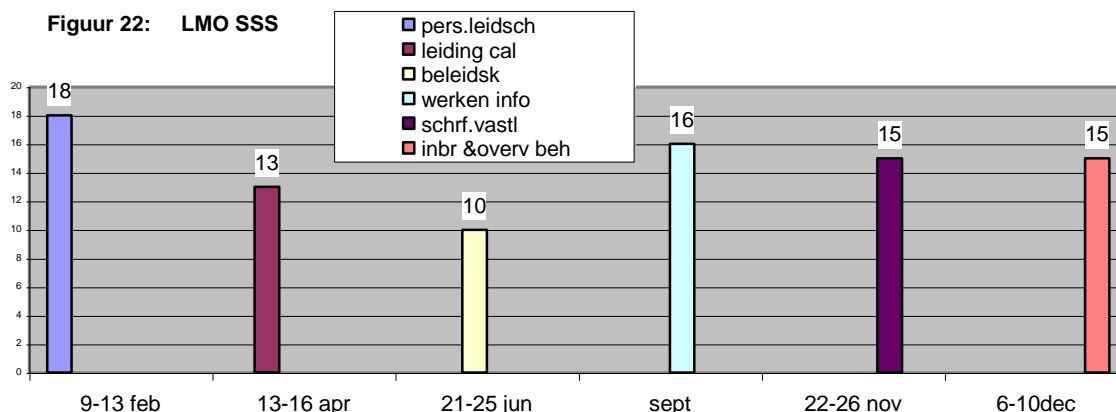
Op Curacao zijn 6 modules verzorgd waaraan in totaal 160 cursisten hebben deelgenomen. Deze cursisten zijn afkomstig uit het Korps Curacao, de Centrale Politie Dienst en het LPO.

Figuur 21: LMO eilandgebied Curacao



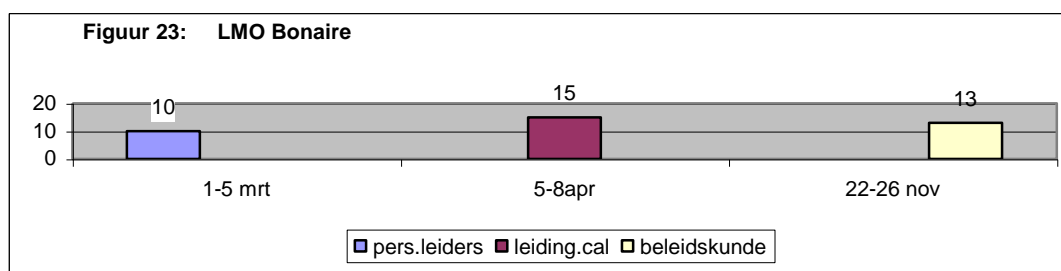
3.4 LMO voor het Korps Sint Maarten, Saba en St. Eustatius

Op Sint Maarten zijn ook 6 modules verzorgd. Hieraan hebben 75 kandidaten in totaal deelgenomen.



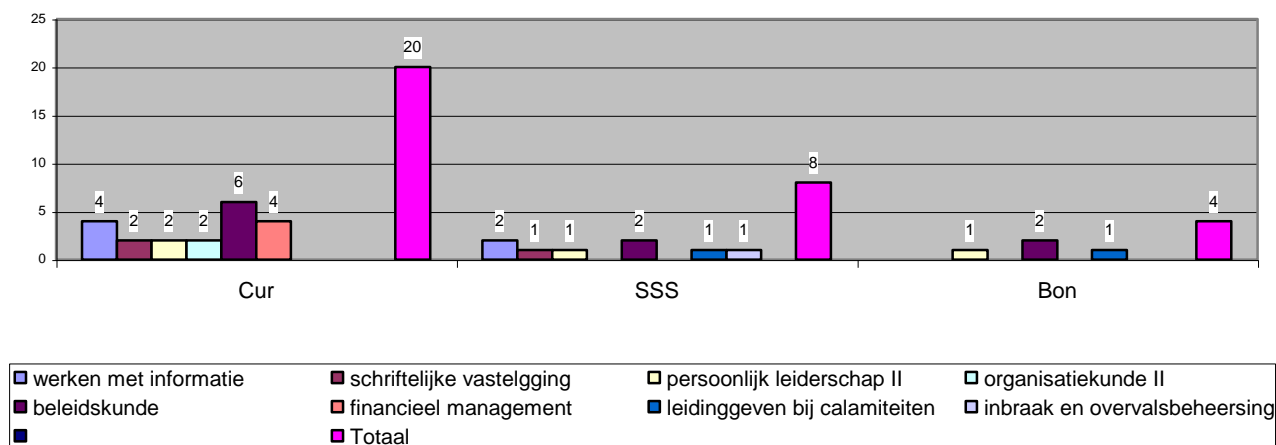
3.5 LMO voor het korps Bonaire

Op Bonaire heeft het LPO 3 modules verzorgd. Hieraan hebben 38 cursisten deelgenomen. De modules “Schriftelijk vastlegging” en “Inbraak en overvalbeheersing” waren gepland doch ging de ingehuurd docent met ongeplande vakantie. De module “werken met informatie” was gepland, doch door staking van het korps Bonaire kon dit geen doorgang vinden.



3.6 externe docenten

Figuur 24: externe docenten LMO

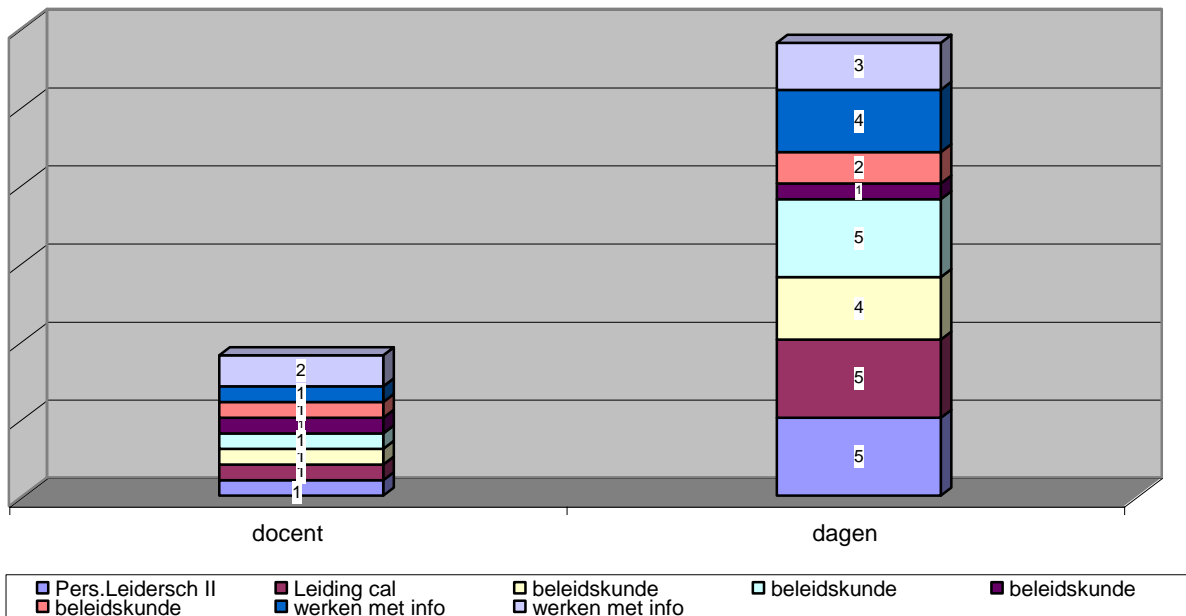


Het LPO heeft voor haar modules LMO 32 keer gebruik gemaakt van externe docenten. Daar er op Curacao 2 groepen participeerden aan de leergang is het aantal docenten meer. De kosten verbonden aan doceren bedroegen hiervoor in totaal 91.984,--

3.7 Gemaakte dienstreizen

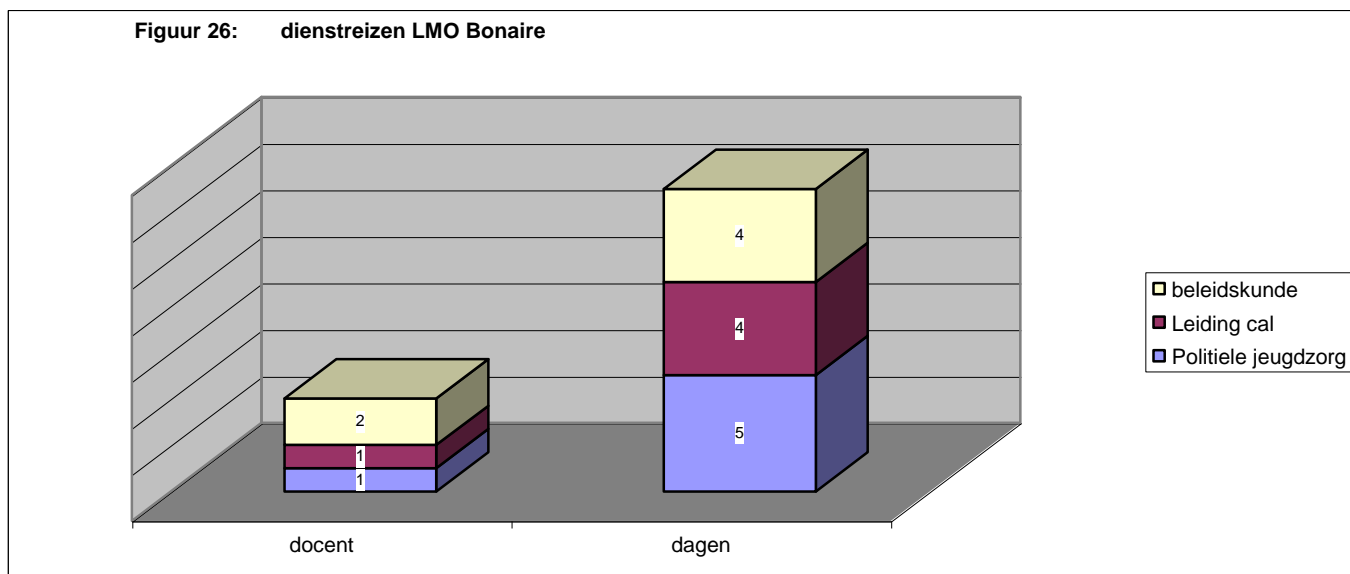
Voor de leergang LMO die verzorgd is voor de korpsen Bonaire en Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius, hebben diverse externe docenten gereisd.

Figuur 25: dienstreizen LMO KSSS



- persoonlijk leiderschap II: 1 docent, 5 dagen
- Leiding geven bij calamiteiten: 1 docent, 5 dagen
- Beleidskunde: voor deze module zijn 2 docenten, 2 keer op Sint Maarten geweest. Dit heeft te maken met de diversiteit aan docenten die voor deze module gebruikt worden en de grootte van de groep;
- Werken met informatie: 3 docenten hebben dit vak verzorgd. Heeft ook te maken met de diversiteit van deze module;

Figuur 26: dienstreizen LMO Bonaire

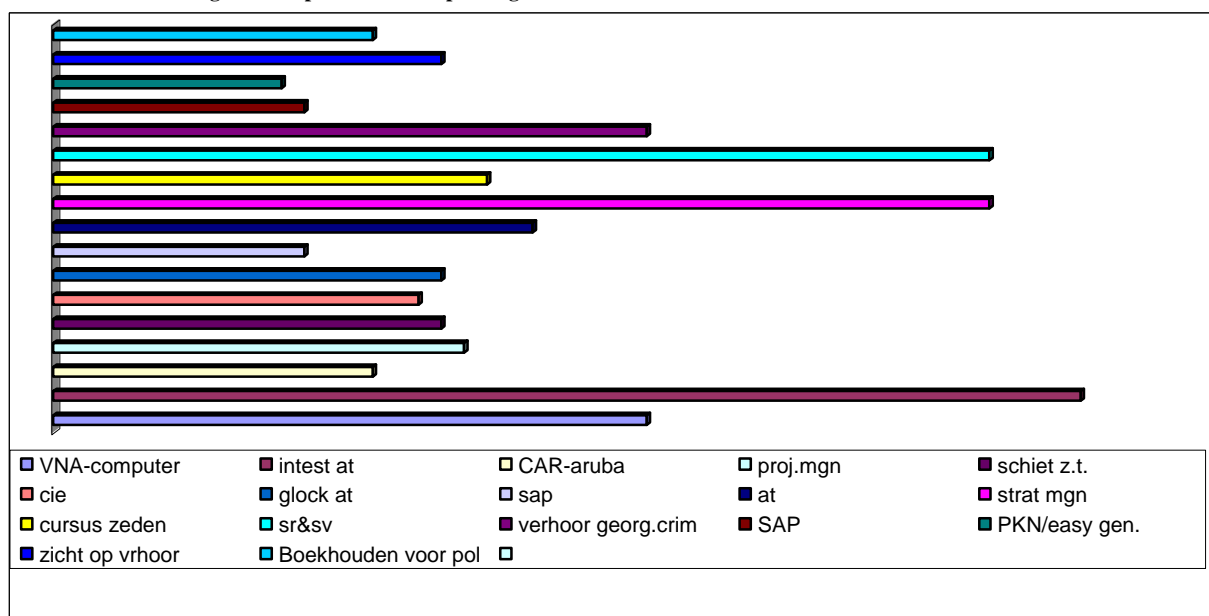


- beleidskunde: 2 docenten zijn 4 dagen op Bonaire geweest
- leiding geven bij calamiteiten: 1 docent 4 dagen
- politiele jeugdzorg: 1 docent 5 dagen

HFST IV Specialistische opleidingen

In het jaar 2004 hebben in totaal 364 cursisten deelgenomen aan de door of onder auspiciën van het LPO verzorgde specialistische opleidingen, cursussen en workshops.

Figuur 27: Specialistische Opleidingen



De volgende cursussen zijn grotendeels bekostigd uit de beschikbare gelden van terrorisme bestrijding:

- Verhoor georganiseerde criminaliteit: Aan deze cursus hebben ook RST-ers deelgenomen
- Zicht op verhoor;
- Intest AT: 45 kandidaten afkomstig van de korpsen Aruba, Curacao en Sint Maarten, Saba en St. Eustatius hebben hieraan deelgenomen. 21 zijn met succes uit de selectie gekomen;
- AT opleiding: de 21 kandidaten die de intest met goed gevolg hebben doorlopen beginnen met de AT-opleiding. Uiteindelijk behalen 15 kandidaten het brevet, waaronder 6 kandidaten van KPA, 2 van het korps SSS, 1 van het LPO en 6 van het korps Cur. De overtochtscosten van de kandidaten van het KSSS zijn door dit korps bekostigd
- De cursus zeden zaken: hieraan participeren kandidaten van zowel het KPNA als het KPA. In de toegekende begroting is geen rekening gehouden met de reis- en verblijfkosten nodig voor de cursisten en coordinatie. Deze kosten m.b.t. de coordinatie- en docenten wordt door het LPO bekostigd. De korpsen bekostigen de kosten v.w.b. hun cursisten
- De cursus algemeen rechercheren (CAR) wordt door LPO (gast) docenten verzorgd op Aruba voor KPA;
- De cursus criminele inlichtingen eenheid (voorheen CID) kent participatie van alle KPNA-diensten;
- PKN/easy generator: alle KPNA diensten krijgen de opleiding PKN en de ontwikkelaars en docenten van het LPO krijgen tevens een cursus in easy generator;

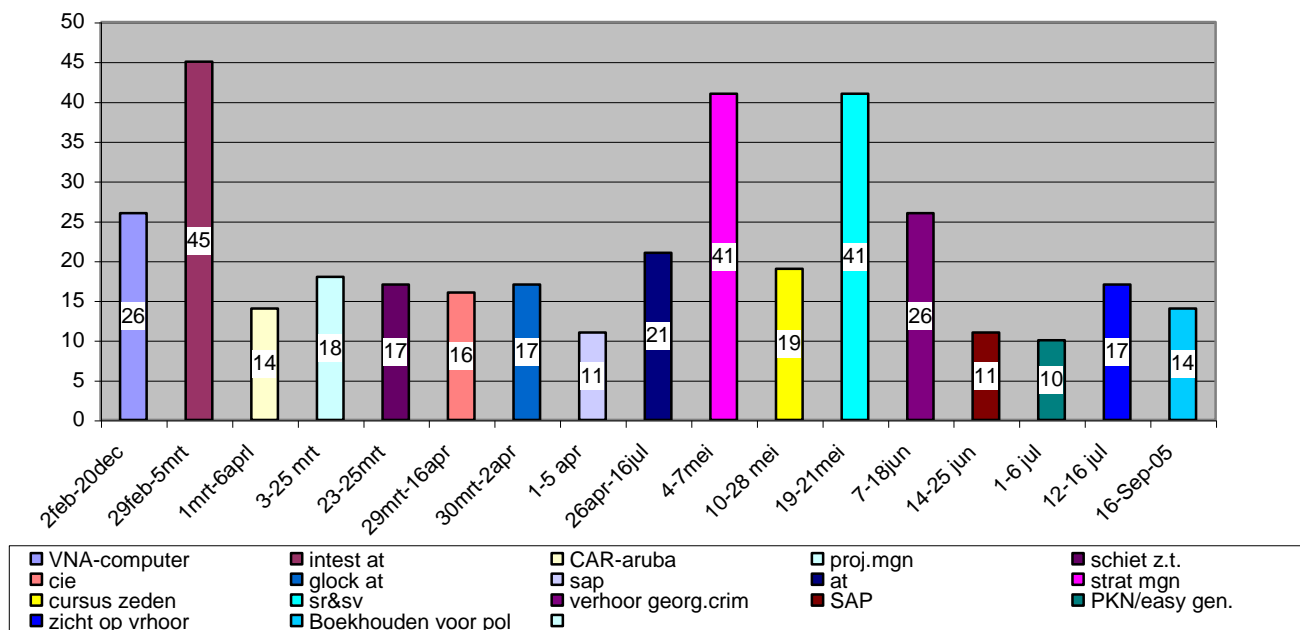
- Boekhouden voor de politie. In de toegekende begroting is geen voldoende rekening gehouden met de docentkosten. Reden waarom het LPO het tekort moet betalen. Ook is in het toegekende budget geen rekening gehouden met de reis- en verblijfkosten voor de cursisten van Kbon en KSSS. Via het criminaliteitsbestrijdingsfonds worden hiervoor de noodzakelijke middelen gereserveerd.

De volgende specialisiche opleidingen, cursussen en workshops zijn totaal bekostigd vanuit de LPO-begroting:

- computerlessen voor de VNA-dienst;
- workshop projekt management voor tactisch leidinggevenden;
- schietcursus voor zero tolerance;
- cursus schooladoptieplan voor politie functionarissen Sint Maarten en Saba
- cursus schooladoptieplan voor leerkrachten van het regulieronderwijs op St. Maarten, Saba en St. Eustatius;
- workshop strafrecht en strafprocesrecht voor tactisch leidinggevenden;
- cursus Glock voor de AT-ers;
- workshop strategisch management voor tactisch leidinggevenden

De aantallen cursisten die deel hebben genomen aan bovengenoemde specialistische opleidingen, cursussen en workshops staan in het hieronder volgende schema vermeld.

Figuur 28: aantal cursisten die hebben deelgenomen aan specialistische opleidingen



HFST V Immigratie opleidingen.

Voor wat betreft deze opleidingen kan gemeld worden dat in 2004, de klas Immigratie Basis Opleiding 2003-I is afgerond. Tevens is op Bonaire een nieuwe opleiding van start gegaan. Voor wat betreft de specialisaties heeft voor deze categorie ambtenaren van politie het volgende plaats gevonden:

Bekostigd door het LPO:

- de cursus “service, attitude & skills-I” voor de korpsen Bonaire en Sint Maarten, Saba en St. Eustaius;
- de cursus “coaching” voor de korpsen Bonaire en Sint Maarten, Saba en St. Eustatius
- documentenonderzoek voor de korpsen Curacao en Sint Maarten, Saba en St. Eustatius

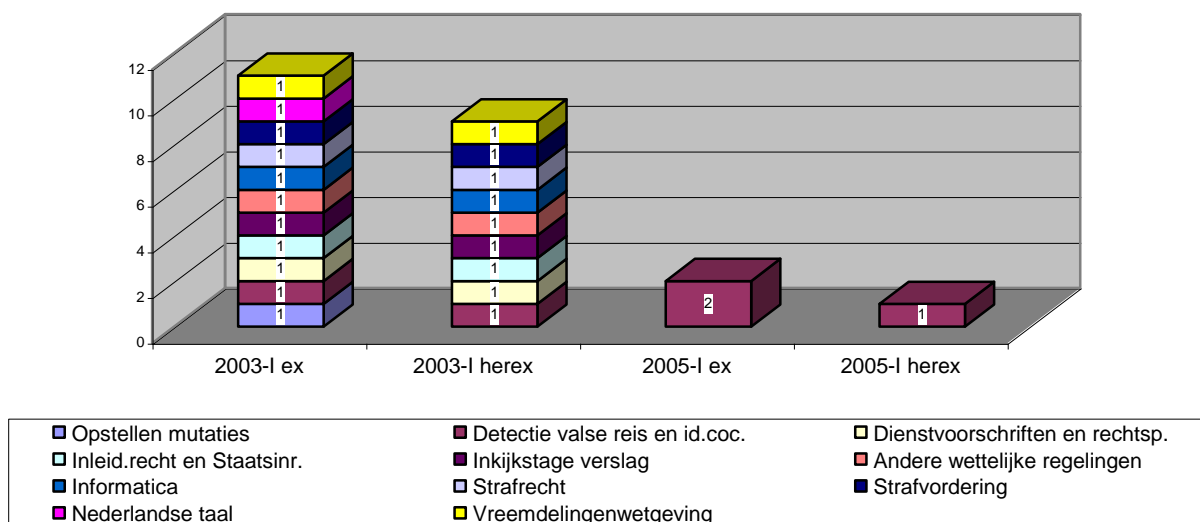
Gesponserd door CTDB:

- de cursus “service, attitude & skills-II” voor het korps Curacao,
- de cursus “ coaching-II” voor het korps Curacao.

5.1 Afgenomen (her)examens in de Basis Opleiding immigratie

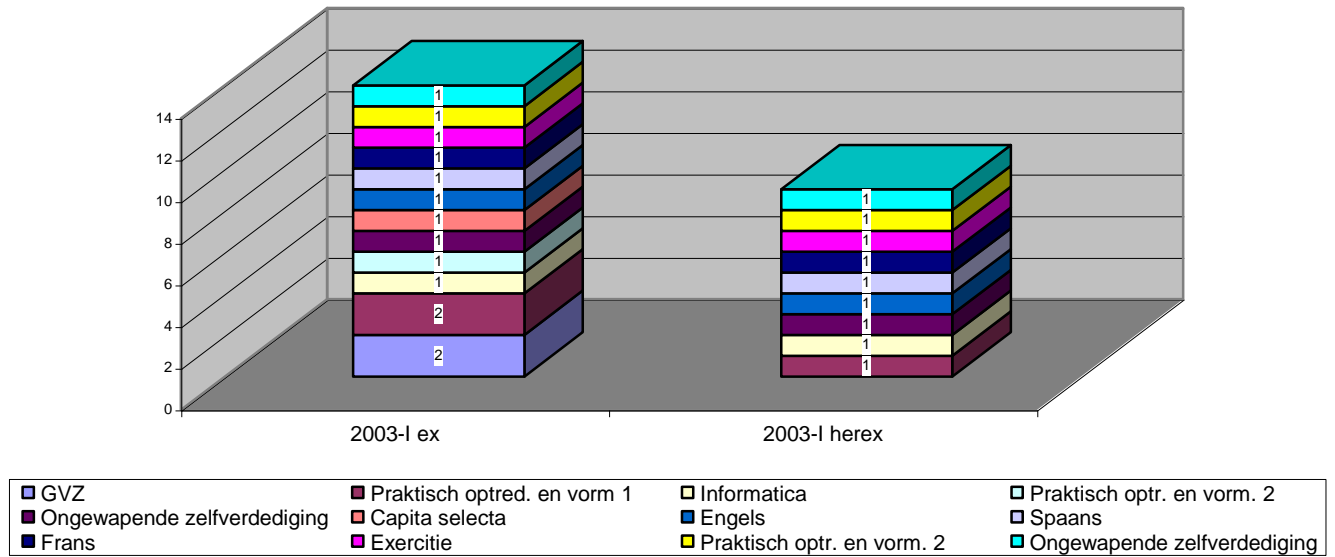
In totaal hebben in het jaar 2004, 46 examens en herexamens in het kader van de Basis Immigratieopleidingen plaats gevonden. De kosten hieraan verbonden bedroeg in totaal Nafl. 14.620,--

Figuur 29: schriftelijke (her)examens Immigratie opleiding



In 2004 zij in totaal 23 schriftelijke examens en herexamens afgenomen

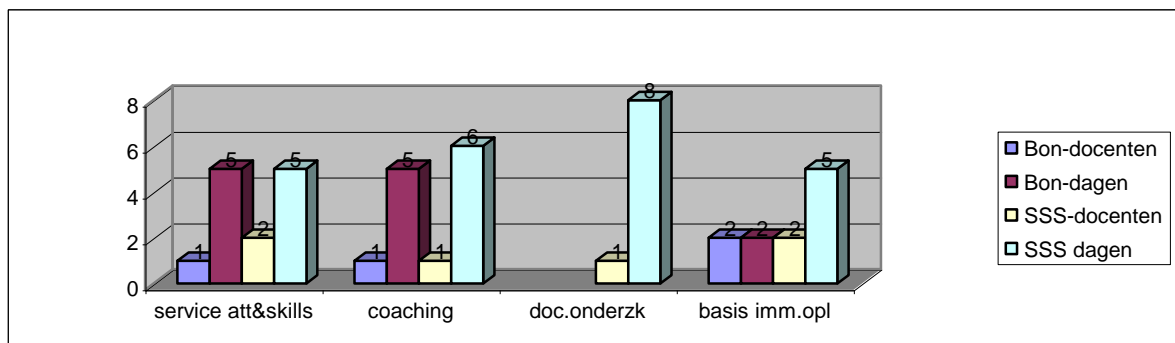
Figuur 30: Praktische (her)examens Imm.opl



In 2004 zijn in totaal 23 praktische examens en herexamens afgenomen

5.2 gemaakte dienstreizen in het kader van immigratie opleidingen

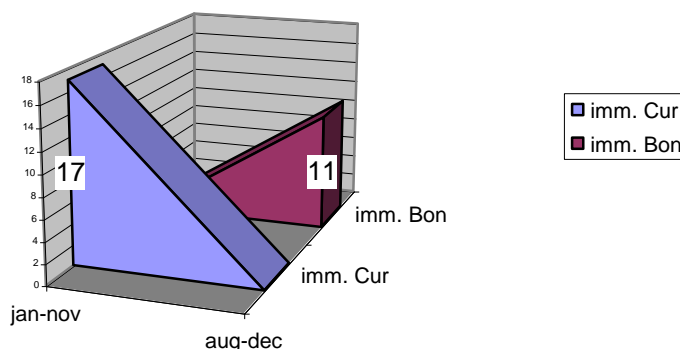
Figuur 31: dienstreizen immigratie opleidingen



- service attitude & skills: 1 docent is 5 dagen op Bonaire geweest en is 2 keer op Sint Maarten geweest (2 groepen) voor het verzorgen van deze cursus;
- coaching: 1 docent is 5 dagen op Bonaire geweest en 6 dagen op Sint Maarten voor het verzorgen van deze cursus;
- documentenonderzoek: 1 docent is 8 dagen op St. Maarten geweest voor het verzorgen van deze module (2 groepen);
- Voor wat betreft de voorbereidingen voor de Basis immigratie ambtenaren opleiding zijn de coordinatoren 2 keer naar Bonaire en 2 keer naar St. Maarten geweest.

5.3 Immigratie Basis Opleiding:

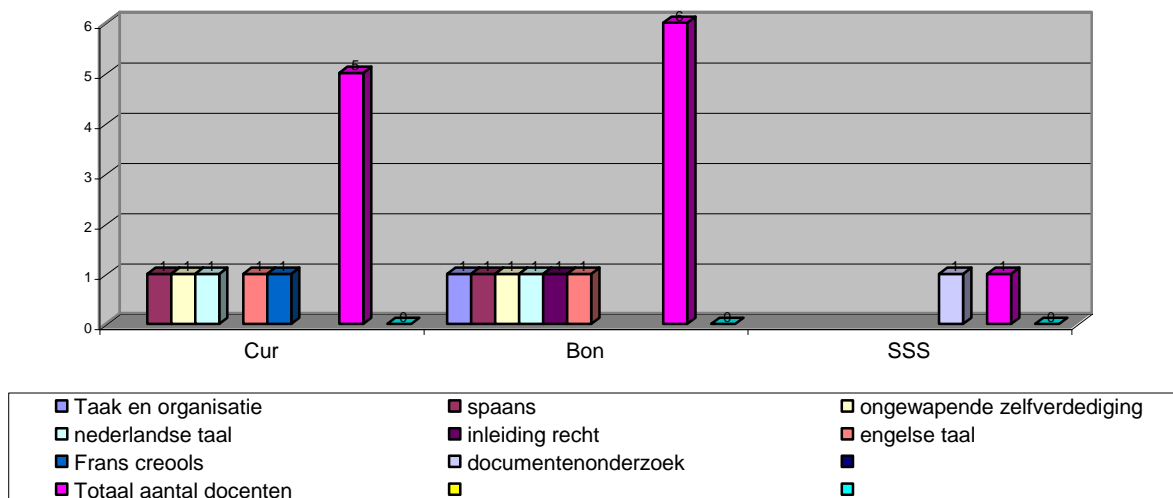
Figuur 32: immigratie Basis Opleiding



- * De klas Immigratie Basis Opleiding die in oktober 2003 van start ging, klas Imm 2003-I, bestond oorspronkelijk uit 17 kandidaten. 12 nieuwe en 5 reeds werkzame ambtenaren. Van de 12 nieuwe kandidaten is 1 wegens arbeids ongeschiktheid uitgevallen. Van de 5 reeds werkzame kandidaten, is 1 na fase 1 definitief afgewezen en heeft 1 kandidaat zich teruggetrokken. De opleiding is in november afgerond. Nog 1 kandidaat dient nog in 1 vak examens te doen.
- * Op Bonaire zijn in de maand augustus 2 klassen van start gegaan. Het betreft in totaal 11 kandidaten. Alhoewel het een klein aantal betreft, moest de groep in 2 verdeeld worden, zodat het werk voortgezet kon worden.

5.3.2 Externe docenten

Figuur 33: externe docenten immigratie

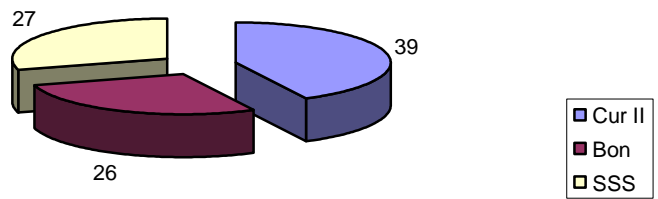


Het LPO maakte voor de verzorgde immigratieopleidingen gebruik van 12 externe docenten. De kosten bedroegen in totaal Nafl. 24.381,10

5.4 Specialistische opleidingen immigratie

In 2004 hebben 27 ambtenaren van politie werkzaam bij het Korps Sint Maarten, Saba en St. Eustatius en 26 van Korps Bonaire deelgenomen aan de specialistische opleiding “service, attitude & skills-I”. 39 van het Korps Curacao hebben deelgenomen aan “service, attitude & skills –II”.

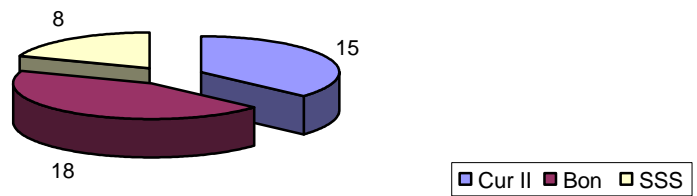
Figuur 34: deelname kursisten aan cursus service & attitude



Coaching:

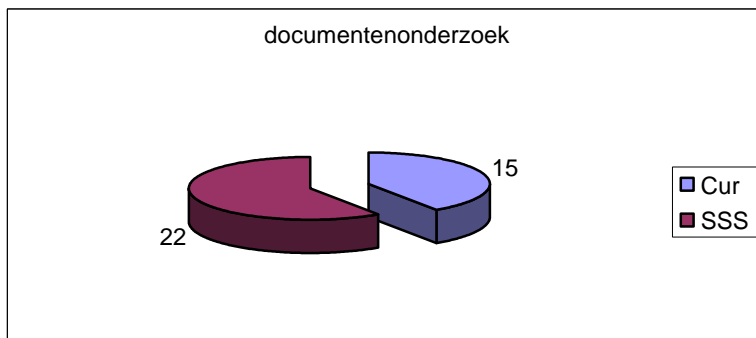
in 2004 hebben 8 kursisten van het Korps SSS en 18 van het Korps Bonaire deelgenomen aan de opleiding “coaching-I. 15 kursisten van Korps Curacao hebben deelgenomen aan de opleiding “coaching-II”

Figuur 35: aantal kursisten die hebben deelgenomen aan de cursus coaching



Tevens is voor de immigratieambtenaren werkzaam in de korpsen Curacao en St. Maarten, Saba en St. Eustatius de module documentenonderzoek verzorgd. 22 kursisten van KSSS en 15 van Kcur hebben hieraan deelgenomen.

Figuur 36: aantal kursisten die hebben deelgenomen aan de module documentenonderzoek



HFST VI overige activiteiten

6.1 School Adoptie Plan (SAP), “Just Chill Out”

Na de nodige voorbereidingen en de ontwikkeling van drie lesbrieven en in de engelse taal, kon in juni 2004 een training voor leerkrachten van de reguliere scholen werkzaam op St. Maarten, Saba en St. Eustatius en schooladoptieagenten van het Korps SSS plaats vinden.

Met de SAP wilt het KSSS niet alleen een positief gedrag bij de jongeren bewerkstelligen, doch ook het vertrouwen van de jeugd in de politie vergroten.

De drie eerste lesbrieven behandelen onderwerpen aangaande de politie zelf, geweld en drugs. Nadat de leerkrachten en schooladoptieagenten zijn geschoold op dit gebied, hebben ook de ouders van de leerlingen, op de scholen waar dit project van start ging, de nodige informatie gehad.

In november 2004 vond de officiële start plaats op de scholen op St. Maarten, Saba en St. Eustatius.

In 2004 was het SAP een project van het LPO waarbij het LPO een voorbereidende, coördinerende, uitvoerende en leidende rol had. De bedoeling is dat in 2005 het LPO een begeleidende c.q. ondersteunde rol krijgt in dit geheel. Wel heeft het LPO in 2004 een project ter financiering van de overige 10 lesbrieven (aangaande vuurwerk, diefstal, vandalisme, alcohol, seksualiteit, gangvorming, verkeer, gokken, discriminatie en verslaving) voor het Korps SSS en de ontwikkeling van alle lesbrieven in het papiamentu voor het Korps Bonaire ingediend en hoopt in 2005 de nodige accordering hiervoor te krijgen ter complementering van het geheel.

De kosten verbonden aan hetgeen in 2004 geschied is, m.a.w. voor hetgeen ontwikkeld en verzorgd is en de begeleiding en nodige voorbereidingen, bedroeg Nafl. 26.910,37

6.2 Transferonderzoek

Met de nieuwe leergangen WTM, TB en LMO is het noodzakelijk dat er sprake is van een nauwe aansluiting van de leergangen met de praktijk.

In het kader hiervan vindt er door het LPO een transferonderzoek plaats. Op basis van de onderzoeksresultaten die in 2005 beschikbaar zullen zijn, kunnen eventuele aanpassingen in de leergangen en de basis politie opleidingen plaats vinden.

Het gedane onderzoek, verricht door externe heeft ons in 2004 Nafl. 8.868,28 gekost.

6.3 Behoeftesonderzoek naar opleidingen voor Buitengewoon Agent van Politie en Bijzondere Opsporingsambtenaar op Curacao

Gezien de taakstelling van het LPO, is het LPO naast de opleidingen voor de ambtenaren van Politie ook verantwoordelijk voor de opleidingen van personen en organisaties belast met de rechtshandhaving en veiligheidszorg. Om een goed zicht te krijgen op de behoeftes van organisaties waar Bap's en Boa's werken en om als gevolg hiervan optimaal te kunnen inspelen op hun behoeftes, is in 2004 een behoefte onderzoek uitgevoerd.

Tijdens dit onderzoek is gekeken naar de behoeftes die de organisaties hadden, hun wensen t.a.v. welke aspecten de functionarissen bijgeschoold moeten worden, en hoe dit op een efficiënte manier kan geschieden.

Het LPO zal in 2005 starten, binnen haar mogelijkheden, met het verzorgen van opleidingen op dit gebied voor enkele organisaties.

Tevens heeft het LPO in dit kader een concept Instellingsbesluit ingediend zodat deze taakstelling geformaliseerd wordt.

De kosten verbonden aan het uitvoeren van dit onderzoek, verricht door een externe, bedroeg Nafl. 21.093,75

6.4 Opleidingsbekendmakingen en Examenprofiel

Nadat in december 2003 de Ministeriale Beschikking Examenregeling geformaliseerd is, moest in 2004 de nodige hieruit voortvloeiende regelingen tot stand komen.

Sinds 2004 kennen dan ook alle BPO's en HOP's en opleidingsbekendmaking. De bedoeling is dat in 2005 voor alle opleidingen verzorgd door het LPO, een opleidingsbekendmaking komt.

Tevens is gestart met de opmaak van het Examenprofiel BPO. De Examenprofielen moeten in 2005 een feit worden.

6.5 Conferentie "Institutionalisering van een Academie voor Rechtshandhaving en Veiligheidszorg"

In het kader van de noodzaak, zoals aangegeven door commissie Camelia-Romer en het Beleidsplan van de Minister van Justitie, waar gepleit wordt voor professionele justitiële dienstverlening, heeft het LPO in oktober 2004 een conferentie georganiseerd. Tijdens deze conferentie werd zijdens het LPO een presentatie gegeven van haar organisatie, middelen en mogelijkheden die aangewend kunnen worden voor derden.

De conferentie werd bijgewoond door diverse diensten en organisaties belast met de veiligheidszorg en rechtshandhaving op de Antillen. Het enthousiasme was groot en van daaruit de vraag naar opleidingen.

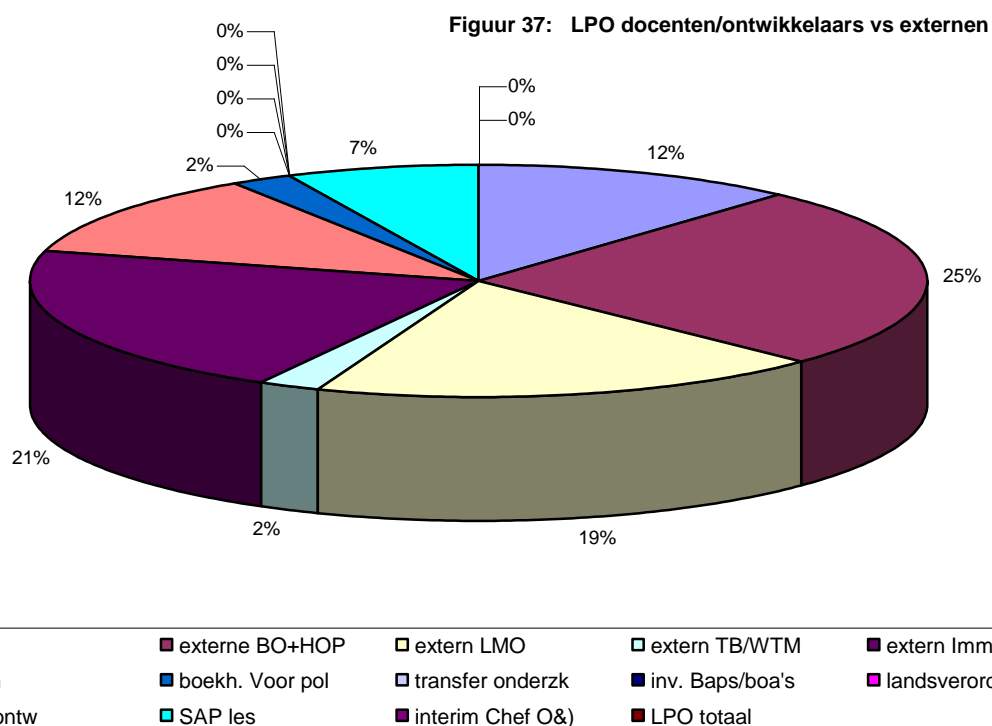
In 2005 zal het LPO, zoveel mogelijk aan de behoeftes proberen te voldoen. In ieder geval zijn er in de maand december concrete afspraken gemaakt met de Antilliaanse militie en Kustwacht omtrent opleidingen die in 2005 zullen plaats vinden.

Hfst VII bezetting LPO, vactures en ingehuurd personeel

7.1 Totaal vast en ingehuurd personeel

Formeel werkten er in 2004 veertig (40) LPO-ers in vaste dienst, waarvan 3 docenten en 2 medewerkers welliswaar op de loonlijst stonden maar o.a. elders (in de overheid) tijdelijk geplaatst zijn.

Tevens maakte het LPO gebruik van 42 gastdocenten en ontwikkelaars, nodig om het totaal verzorgde pakket mogelijk te maken. Niet meegerekend zijn de nederlandse ingevlogen docenten die belast waren met uitvoering van specialistische opleidingen.

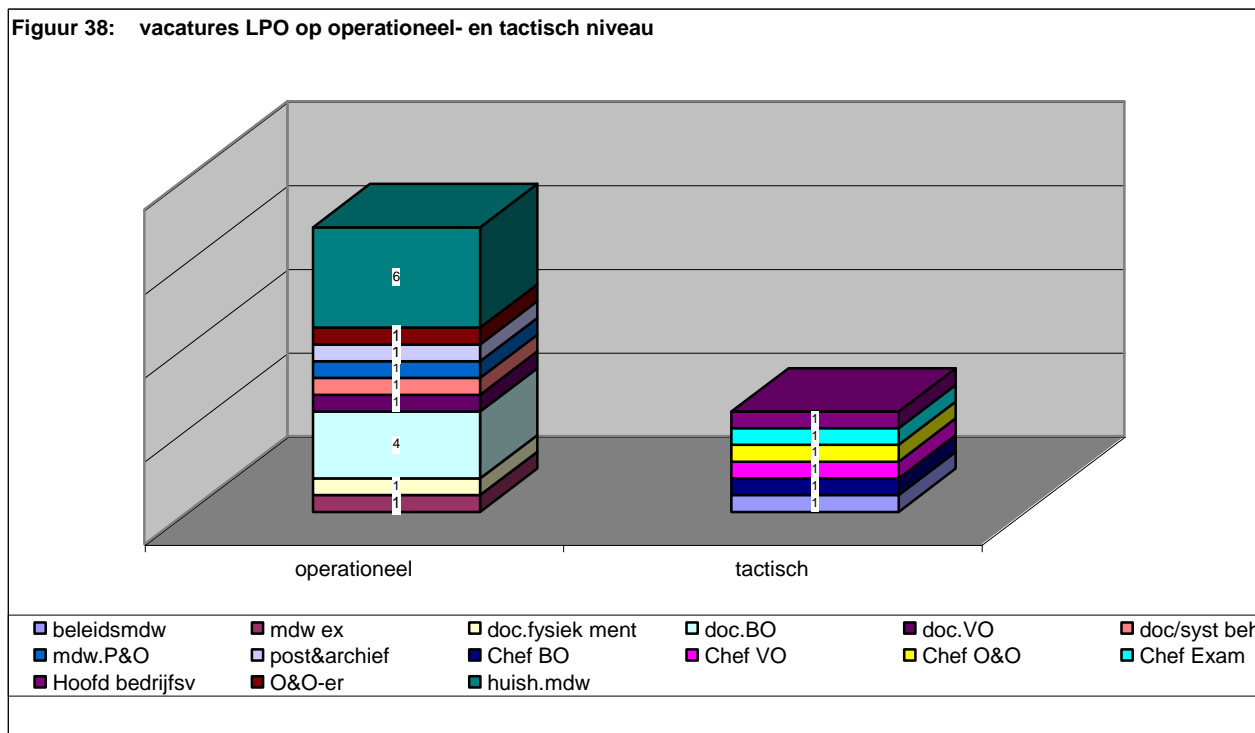


Uit hierboven geplaatste figuur valt op te maken dat met het bestand aan docenten en ontwikkelaars werkzaam bij het LPO (maar 7%) het LPO verre van alle activiteiten zou kunnen ontwikkelen noch uitvoeren. Het is dan ook van groot belang dat in het jaar 2005 de verschillende vacatures binnen het LPO worden opgevuld.

7.2 Vacatures

Het LPO kende in het jaar 2004 vacatures op zowel tactisch als operationeel niveau. Dit had

vele consequenties voor de LPO-ers.



7.2.1 Vacatures op tactisch niveau

Op tactisch niveau betekende de vacatures Chef Basis Opleidingen, Chef Voortgezette en specialistische Opleidingen en Chef Examenbureau dat LPO-ers, zijnde formeel docent BO, docent VO en medewerker examenbureau de functies moesten waarnemen, terwijl de functies van docent, respectievelijk medewerker ook uitgevoerd moesten worden. Met andere woorden moesten deze personen zowel op tactisch als operationeel niveau bezig zijn.

Het gemis aan een Chef Onderzoek en Ontwikkeling maakte het noodzakelijk voor het LPO een externe partime chef in te huren.

Het feit dat het LPO geen Beleidsmedewerker/secretaris heeft en de Chef facilitaire dienst naast zijn functie de functie van Hoofd Bedrijfsvoering waarneemt, maakt dat in de dagelijkse praktijk de Directeur zich ook met de werkzaamheden behorende bij deze functies moet bezighouden. Dit maakte het jaar 2004, door gebrek aan 6 tactisch leidinggevende een extra zwaar jaar.

7.2.2. Vacatures op operationeel niveau

Vacatures op operationeel niveau betekende o.a. dat het LPO een groot tekort had aan docenten. Hierdoor werden doceeractiviteiten door politiechefs/waarnemers deels overgenomen. Maar een grote consequentie was ook dat een paar geplande opleidingsactiviteiten geen doorgang konden vinden, gezien het tekort. Verder had het tekort aan huishoudelijk personeel uiteraard haar consequenties voor de schoonmaak van het LPO (leslokalen, keuken, kantine, sportzaal, toiletruimtes, kantoren).

Hoofdstuk VIII Huisvesting en transport

Voor wat betreft huisvesting en transport kan het volgende opgemerkt worden. Ook in 2004 waren er geen gelden beschikbaar gesteld voor onderhoud, noch aanschaf van dienstwagens.

Als gevolg hiervan heeft het LPO met eigen initiatief er het beste van proberen te maken. Zo is geprobeerd het verblijf van de adspiranten, binnen de mogelijkheden, toch aangenaam te maken. Ook is de Maduro & Curiels Bank benaderd met het verzoek het dak van het computerlokaal en docentenkamer te vervangen. Gelukkig dat de MCB het LPO hiermee heeft geholpen. Anders zouden wij de verschillende computerlessen niet hebben kunnen verzorgen.

Ook kon het LPO dankzij een donatie van gebruikte spullen waaronder tafels en stoelen, enkele leslokalen herinrichten.

Dat het LPO echter zeer dringend onderhoudsgelden nodig heeft, hoeft geen uitleg voor diegene die het LPO weleens heeft bezocht. Van onderhoud aan boeiboorden, verfbeurten, plaatsen van tegels in de keuken, tegels in de kantine e.d. is een dringende noodzakelijkheid. Wij hopen dat in 2005 op dit gebied betere financiële tijden aanbreken.

Ook is onze jongste auto in 2004 10 jaar geworden. Hopelijk dat in 2005 er een verandering in deze gaat komen.

Met het presenteren van dit jaarverslag hoopt het LPO dat “anderen” zullen inzien dat het LPO presteert, meer dan eigenlijk zou kunnen. Maar ook hoopt ze dat door het presenteren van dit jaarverslag het noodzakelijke aan opleidingsgelden, gelden voor dienstreizen, onderhoud en transportmiddelen en de opvulling van vacatures wel in 2005 een realiteit zal worden.....

Begrippenlijst

LPO =	Landelijk Politie Opleidingsinstituut
WTM =	Leergang Wijkteam medewerker
TB =	Leergang Teambegeleider
LMO =	Leergang Management op Operationeel niveau
SAP =	Schooladoptieplan
AO 3 =	Algemene Ontwikkeling op mavo 3 niveau
AO 4 =	Algemene Ontwikkeling op mavo 4 niveau
BPO =	Basis Politie Opleiding
HOP =	Hulpagenten Opleiding
AT =	Arrestatie Team